

М.Н. Степанова

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

СБОРНИК ЗАДАЧ И ЗАДАНИЙ ПО КУРСУ

Министерство образования и науки Российской Федерации
Байкальский государственный университет экономики и права

М.Н. Степанова

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

СБОРНИК ЗАДАЧ И ЗАДАНИЙ ПО КУРСУ

Иркутск
Издательство БГУЭП
2015

УДК 364(075.8)
ББК 65.272я7
С79

Печатается по решению редакционно-издательского совета
Байкальского государственного университета экономики и права

Рецензенты канд. экон. наук, доц. Е.М. Хитрова
 канд. экон. наук, доц. Е.В. Агеева

Степанова М.Н.
С79 Социальное страхование : сб. задач и заданий по курсу / М.Н. Степанова. – Иркутск : Изд-во БГУЭП, 2015. – 77 с.

Представлены практические задания и задачи, способствующие закреплению материала, изучаемого в рамках курса «Социальное страхование», а также формированию практических навыков по назначению, исчислению и выплате основных видов страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию, определению размера отчислений во внебюджетные фонды.

Для студентов всех форм обучения.

УДК 364(075.8)
ББК 65.272я7

© Степанова М.Н., 2015
© Издательство БГУЭП, 2015

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	4
Тема 1. Социальная защита населения и ее роль в управлении социальными рисками.....	6
Тема 2. Социальное страхование как основной элемент системы социальной защиты населения.....	8
Тема 3. Обязательное социальное страхование в Российской Федерации	13
Тема 4. Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством	30
4.1. Основы обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, его субъекты.....	31
4.2. Обеспечение пособием по временной нетрудоспособности	32
4.3. Обеспечение пособиями, связанными с материнством	41
Тема 5. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.....	59
5.1. Сущность, организация, финансовое обеспечение страхования	59
Тема 6. Обязательное медицинское страхование	64
Тема 7. Обязательное пенсионное страхование в Российской Федерации.....	67
7.1. Основные понятия и субъекты пенсионного страхования	67
7.2. Финансовое обеспечение обязательного страхового обеспечения.....	68
7.3. Виды обязательного страхового обеспечения	70
7.4. Инвестирование средств пенсионных накоплений	72
Список использованной литературы.....	74

ВВЕДЕНИЕ

Целью освоения дисциплины «Социальное страхование» является формирование знаний и умений, связанных с теорией и практикой социального страхования как одного из важных финансовых инструментов социального регулирования рыночной экономики, формирование знаний о функциях, основных видах социального страхования, а также видах и формах страхового обеспечения.

В результате освоения курса «Социальное страхование» студенты должны Знать:

- цели и принципы формирования моделей социального страхования;
- основные нормативно-правовые документы, регламентирующие социальное страхование;
- методы взаимодействия страховщиков и страхователей в системе социального страхования;
- основные способы формирования финансовых источников социального страхования;
- методы анализа и контроля использования средств социального страхования;
- методы расчета пособий и пенсий по социальному страхованию, особенности их предоставления отдельным категориям граждан;
- основные формы отчетности по средствам социального, пенсионного страхования.

Уметь:

- планировать и принимать решения по оптимизации отчислений на обязательное социальное страхование;
- выявлять особенности уплаты страховых взносов на различные виды социального страхования;
- осуществлять расчеты по уплате страховых взносов на социальное страхование;
- рассчитывать пособия и пенсии при различных исходных условиях;
- использовать методики оценки социальных рисков с целью оптимизации принятия управленческих решений;
- выявлять факторы, воздействующие на размеры страховых взносов на обязательное социальное страхование, а также льгот по начислению и уплате страховых взносов;
- анализировать динамику и тенденции развития социального страхования;
- составлять отчетность по средствам социального страхования.

Владеть:

- навыками проведения анализа развития социального страхования;
- навыками разработки методов оценки страховых взносов в Фонд социального страхования и Пенсионный фонд Российской Федерации;
- навыками расчетов пенсий и пособий;

- навыками использования системы управления профессиональными рисками на практике;
- различными методами и формами контроля за уплатой страховых взносов по социальному страхованию.

Для того чтобы помочь студентам последовательно справиться с данными задачами, и был разработан представленный практикум. Он содержит материал по основным темам курса «Социальное страхование» и может быть рекомендован в качестве дополнения к авторскому учебному пособию «Социальное страхование в схемах, таблицах, определениях».

Предлагаемое учебное пособие может быть также полезно и преподавателям курса «Социальное страхование», поскольку содержит методические рекомендации по построению практических занятий с использованием активных методов обучения: имитационных и неимитационных.

В качестве игровых имитационных методов обучения предлагаются деловая игра, практические ситуации, инсценирование деятельности. В качестве неигровых имитационных методов – коллективная мыслительная деятельность, анализ конкретных ситуаций.

Неимитационные методы обучения представлены учебными дискуссиями, пресс-конференциями, использованием технологии «Развитие критического мышления через чтение и письмо» и другими формами.

Каждая тема сопровождается перечнем теоретических вопросов, которые помогут более успешно освоить материал и тестовыми заданиями для самоконтроля.

ТЕМА 1. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ И ЕЕ РОЛЬ В УПРАВЛЕНИИ СОЦИАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Содержание темы:

1. Социально-экономическое содержание категории «социальный риск».
2. Организация социальной защиты населения как системы управления социальными рисками.
3. Социальная защита населения как экономическая категория. Финансово-организационная структура социальной защиты.

Первое практическое занятие по данной теме предлагаем провести в форме семинара – пресс-конференции, одной из педагогических задач которого является положить начало профессиональному использованию знаний в учебных условиях. Это, в свою очередь, предполагает овладение языком соответствующей дисциплины и приобретение навыков оперирования терминами, понятиями, определениями.

Основная цель практических занятий по данной теме – дать студентам возможность от категории «социальный риск» через систему взаимосвязанных понятий и категорий «прийти» к финансово-организационной структуре социальной защиты.

Теоретическая часть занятий сводится к тому, чтобы студенты, изучив учебным материал, могли раскрыть представленную тему максимально полно, представив при этом:

- 1) современные подходы к изучению категории «социальный риск»;
 - 2) дефиниции социального риска как экономической категории;
 - 3) обобщение подходов к определению социального риска;
 - 4) признаки социальных рисков;
 - 5) классификацию социальных рисков с использованием различных классификационных критериев;
 - 6) этапы развития социального риска;
 - 7) систему управления социальными рисками;
 - 8) основные стратегии управления социальными рисками;
 - 9) основные способы и инструменты управления социальными рисками;
 - 10) исторические аспекты исследования категории «социальная защита» за рубежом;
 - 11) эволюцию подходов к социальной защите как к организационно-финансовой структуре;
 - 12) взгляды отечественных ученых и экономистов-практиков на суть социальной защиты населения;
 - 13) составляющие социальной защиты населения;
 - 14) функции и модели социальной защиты населения;
 - 15) основные отличия различных элементов социальной защиты населения.
- Практическая часть занятий предполагает выполнение следующих заданий:

Задание 1	Сравните определения социального риска, которые дают ведущие современные ученые – Роик В.Д и Янова С.Ю. Какое из них Вам кажется наиболее полным и почему?
Задание 2	Сгруппируйте социальные риски по видам потерь
Задание 3	Представьте основные этапы управления социальными рисками и выявите, какой из них связывается с построением системы социальной защиты населения
Задание 4	Выявите меры профилактического воздействия на социальные риски
Задание 5	Представьте основные способы управления социальными рисками и укажите какие из них относятся к косвенным методам государственного управления социальными процессами в обществе, а какие к прямым
Задание 6	Представьте, как исторически менялся подход к определению основной цели социальной защиты
Задание 7	Исследуйте разработку вопросов социальной защиты в рамках международных и национальных социальных программ
Задание 8	Представьте и докажите «жизнеспособность» своего взгляда на суть социальной защиты населения
Задание 9	Проанализируйте подходы российских ученых к определению функций социальной защиты населения
Задание 10	Проанализируйте конституционные основы социальной защиты населения в Российской Федерации

Задания повышенной сложности:

1. Существует 4 основных подхода к изучению категории «социальный риск»:

а) исследование проблемы социального риска с позиций социальной философии;

б) труды по теории управления риском;

в) работы по вопросам теории и методологии изучения риска;

г) исследование проблемы риска в социологическом направлении.

Задание:

Представьте в качестве примеров труды ученых, освещающих категорию «социальный риск» с представленных позиций и дайте их основную характеристику.

2. Представьте классификацию социальных рисков по следующим критериям:

масштаб действия	период действия	объект действия	источник возникновения	вероятность наступления

Добавьте те критерии, которые Вы встречали в экономической литературе при выполнении задания 1.

3. Возможны 3 основных направления управленческого влияния на вероятность наступления негативных социальных последствий:

- а) управление путем воздействия на причину возникновения рисков;
- б) управление через воздействие на «силу» причинно-следственной связи;
- в) комбинированная стратегия

Задание: Дайте их характеристику и приведите соответствующие примеры.

4. У. Беверидж предложил модель социальной защиты, которая на тот момент времени считалась наиболее прогрессивной. Вместе с тем, она содержала ряд недостатков.

Задание: Выявите наиболее существенные из них и обоснуйте свою точку зрения.

5. Взгляды отечественных ученых и экономистов-практиков на суть социальной защиты населения весьма разнообразны. Особенно четко это прослеживается относительно организационной структура социальной защиты.

Задание: Представьте как можно больше разнообразных точек зрения на суть данного вопроса, оформив это таблицей:

Авторы подхода	Содержание дефиниции «социальная защита»	Организационная структура социальной защиты

Подход каких авторов к определению содержания социальной защиты Вам кажется наиболее полным и почему?

ТЕМА 2. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ КАК ОСНОВНОЙ ЭЛЕМЕНТ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

Содержание темы:

1. Экономическое содержание социального страхования, его место и роль в системе социальной защиты населения.
2. Финансовый механизм социального страхования.

Основными вопросами, выносимыми на обсуждение аудитории в рамках данной темы, являются следующие:

1. Экономическая сущность социального страхования.

2. Цели и задачи социального страхования на современном этапе развития общества.

3. Место и роль социального страхования в системе социальной защиты населения.

4. Социальное страхование как механизм сочетания финансового и социального регулирования экономического развития.

5. Принципы организации социального страхования.

6. Законодательство, регулирующее функционирование системы социального страхования, нормативно-правовую основу взаимодействия субъектов социального страхования.

7. Понятие и принципы организации финансового механизма социального страхования.

8. Элементы финансового механизма социального страхования.

9. Методы формирования фондов социального страхования.

Подробному освещению данных аспектов и предлагаем посвятить практическое занятие по данной теме, которое предлагаем провести в форме семинара по обобщению и углублению знаний, раскрывая при этом основные дискуссионные вопросы.

В качестве творческого задания предлагаем следующий вид работы – дать сравнительную характеристику основных элементов социальной защиты населения (социального страхования и социальной помощи) по следующим критериям:

- типичные виды социальных рисков (последствия проявления), являющиеся основанием социального обеспечения;
- формы и принципы организации;
- виды выплат и услуг;
- охватываемые категории граждан;
- финансовые источники;
- сильные и слабые стороны каждого из элементов социальной защиты.

Результат работы необходимо представить в виде сводной таблицы:

Организационно-правовая форма социального обеспечения	Социальная помощь	Социальное страхование
Сравнимый критерий 1		
Сравнимый критерий 2		
Сравнимый критерий 3		
Сравнимый критерий 4		

Более глубокому восприятию темы поможет выполнение следующих заданий (по выбору преподавателя, исходя из уровня подготовки студентов):

Задание 1	Составьте тривиальную схему механизма социального страхования
-----------	---

Задание 2	Раскройте институциональный подход к социальному страхованию
Задание 3	Представьте функции социального страхования, описываемые в экономической литературе
Задание 4	Обоснуйте объективную необходимость социального страхования как элемента социальной защиты населения
Задание 5	Выявите, в чем состоят принципиальные отличия социального страхования от иных форм социальной защиты
Задание 6	Исследуйте, каким образом в социальном страховании проявляется природа страховых отношений
Задание 7	Докажите, что выбор форм распределения средств социального страхования справедливо относят к элементам финансового механизма
Задание 8	Докажите, что обязательность является необходимым условием организации социального страхования в большинстве стран мира
Задание 9	Охарактеризуйте методы формирования фондов социального страхования
Задание 10	Представьте методы финансового участия государства в формировании бюджетов фондов
Задание 11	Представьте сравнение природы и сущности страховых взносов и иных видов платежей
Задание 12	Представьте классификацию выплат за счет средств фондов социального страхования, используя различные классификационные критерии
Задание 13	Дайте характеристику фондов социального страхования, используя различные подходы – финансовый, институциональный, организационный

В качестве альтернативных предлагаем следующие задания:

1. Выделяют 2 основных подхода к определению содержания социального страхования: традиционное (классическое) и широкое понимание.

Задание: Определите, в чем состоит их принципиальное отличие.

2. Выделяют 3 основные модели организации социального страхования: централизованная модель, децентрализованная и кумулятивную.

Задание: Обоснуйте достоинства и недостатки каждой из представленных выше моделей социального страхования.

Вопросы для самоконтроля:

1. Что представляет собой социальное страхование как отрасль гуманитарного знания?

2. Определите экономическую сущность социального страхования.

3. Какие признаки страховых отношений характерны и для социального страхования?

4. В соответствии с какими принципами организовано социальное страхование? Приведите подходы разных авторов.

5. В чем заключается компенсирующая функция социального страхования?

6. Какие структурные элементы включает в себя финансовый механизм социального страхования?

ПРИМЕР ТЕСТОВЫХ ЗАДАНИЙ ПО ТЕМАМ 1 И 2

1. Социальный риск – это:

а) вероятное событие в жизни человека, наносящее ущерб его имущественным интересам;

б) признаваемое обществом вероятное событие в жизни человека, наступление которого приводит к утрате его способности к труду (постоянно или временно), либо ограничению спроса на труд и, соответственно, полной или частичной утрате заработка (дохода), являющегося источником средств к существованию;

в) признаваемое обществом предполагаемое/вероятное событие в жизни человека, наступление которого приводит к частичной утрате дохода, являющегося одним из источников средств к существованию

2. Укажите, какие риски не относятся к социальным рискам:

а) старость;

б) несчастный случай на производстве;

в) повреждение имущества;

г) банкротство предприятия;

д) рождение ребенка;

е) болезнь.

3. Выделяют следующие методы управления социальным риском:

а) игнорирование риска;

б) распределение риска;

в) сдерживание риска;

г) предупреждение риска;

д) поглощение риска.

4. Социальная защита населения – это:

а) система материального обеспечения определенных категорий лиц, не имеющих трудового дохода;

б) система материального обеспечения определенных категорий лиц, неспособных, либо испытывающих значительные затруднения самостоятельно обеспечить свое существование;

в) система материального обеспечения всего населения страны.

5. Финансовая форма предоставления социальной защиты включает (возможно несколько вариантов):

а) выплату пенсий;

б) оплату санаторно-курортного лечения и отдыха;

в) выплату пособий и компенсаций;

- г) оплату лечебного питания;
- д) содержание детских домов.

6. Принцип социальной справедливости при построении социальной защиты населения – это:

а) всеобщность и обязательный характер социальной защиты работников от социальных и профессиональных рисков;

б) обеспечение равных условий труда, его охраны, защиты здоровья и получения компенсаций достаточного уровня при утрате здоровья и трудоспособности, разного рода реабилитационной помощи;

в) солидарность субъектов социальной защиты в целях обеспечения ее наибольшей эффективности, ее многоаспектности и разнонаправленности, минимизации социальных и профессиональных рисков.

7. Выбрать, что из нижеперечисленного относится к модели социального страхования:

а) финансируется за счет государственных и местных бюджетов;

б) выплаты производятся из специальных страховых фондов, формируемых на основе взносов;

в) выплаты осуществляются за счет отчислений от налогов и сборов в бюджетах разного уровня;

г) материально заинтересованные лица участия в формировании средств на материальную поддержку не принимают;

д) финансирование обычно осуществляется за счет работодателей и трудящихся с возможным участием государства;

е) при оценке нуждаемости учитываются доходы и размеры собственности соответствующих лиц. Иногда все же некоторые составляющие не учитываются (например, личные накопления небольших размеров);

ж) участие социальных субсидий работодателя, работника и государства является обязательным;

з) право лица на пособие основывается на записях о получении взносов без учета нуждаемости;

и) уровень взносов и выплат зачастую прямо связан с тем, кем является конкретное лицо (вдова, инвалид и т.д.), или с его заработком;

к) в соответствии с законодательством выплаты производятся определенным категориям нуждающихся.

8. В модели социального страхования право на получение пособия основано на факте:

а) индивидуальной нуждаемости;

б) уплаты страховых взносов и факте реализации страхуемого социального риска;

в) уплаты страховых взносов и факте нуждаемости.

9. Принцип личной ответственности социального страхования – это:

а) участие в социальном страховании трех сторон: работника, работодателя и государства, что необходимо с точки зрения социально справедливого

распределения ответственности между ними при финансировании социального страхования;

б) взаимоподдержка и взаимопомощь всех участников социального страхования;

в) личное участие застрахованного в формировании финансовой базы страховых фондов;

г) выведение из непосредственного государственного управления внебюджетных страховых фондов и однозначное отделение бюджетов страховых фондов от государственного и регионального бюджетов.

10. Компенсирующая функция социального страхования – это:

а) выравнивание материального положения различных слоев населения за счет перераспределения общественного продукта;

б) снижение социальной напряженности в обществе за счет согласования материальных интересов субъектов социального страхования;

в) возмещение застрахованным лицам дохода, утраченного вследствие наступления страхового риска.

11. Модель социального страхования Бисмарка основана на принципе:

а) всеобщего обязательного социального страхования;

б) коллективного социального страхования на уровне предприятия или отрасли;

в) всеобщей социальной помощи.

ТЕМА 3. ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Содержание темы:

1. Основы обязательного социального страхования в Российской Федерации.

2. Финансовая система обязательного социального страхования.

Для того чтобы раскрыть ПЕРВЫЙ раздел представляемой темы более глубоко, необходимо изучить следующие вопросы:

- основы законодательства Российской Федерации о социальном страховании;

- сущность и особенности обязательного и добровольного социального страхования;

- понятие обязательного социального страхования, принципы его организации;

- субъекты социального страхования, их права и обязанности;

- возникновение отношений по обязательному социальному страхованию;

- распределение ответственности за возмещение социальных рисков между государством, работодателями и наемными работниками;

- понятие социального страхового риска;

- страховой случай по обязательному социальному страхованию;
- страховое обеспечение по обязательному социальному страхованию – понятие и виды.

Для закрепления материала предлагаем выполнить следующие задания:

Задание 1	Представьте основные принципы осуществления обязательного социального страхования и объясните их содержание
Задание 2	Назовите меры экономического характера, созданные государством для защиты работающих граждан от последствий реализации социальных рисков
Задание 3	Представьте схему возникновения отношений по обязательному социальному страхованию у субъектов обязательного социального страхования
Задание 4	Объясните, в чем состоит принципиальное отличие таких категорий, как «социальный страховой риск», «страховой случай», «социальное обеспечение» и приведите соответствующие примеры
Задание 5	Соотнесите виды страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию с фондами, их предоставляющими

Основная работа, которая проводится на практическом занятии – это оценка видов страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию.

Студентам предлагается также самостоятельно подготовить:

- аналитическую таблицу соответствия вида социального риска страховому событию, виду страхового обеспечения и категории лиц, для которого оно предназначено:

вид социального риска	страховое событие	страховое обеспечение	получатели

В качестве заданий для САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ АУДИТОРНОЙ РАБОТЫ студентов предлагаем:

1) составление схемы взаимодействия субъектов обязательного социального страхования с включением элементов управления и контроля и указанием моментов возникновения отношений по обязательному социальному страхованию;

2) составление обобщающей таблицы «Права и обязанности субъектов обязательного социального страхования»:

Субъект обязательного социального страхования	Права	Обязанности
Страхователи		
Страховщики		
Застрахованные лица		

Задание повышенной сложности:

Для формирования у студентов исследовательского подхода к материалу, предлагаем ознакомиться с зарубежным опытом организации системы социального страхования (по выбору).

После презентации самостоятельно подготовленного студентами материала (это могут быть как выступления оценочного характера, так и простое изложение) в ходе дискуссии выявляем основные сравнительные особенности социального страхования в России и за рубежом (на примере разных стран).

Итоговой формой контроля по первому разделу темы является тест. Представим образцы тестовых заданий:

1. Какие виды страхового обеспечения выплачивает страхователь?
2. Регистрация страхователей-физических лиц осуществляется
 - а) в 5-ти дневный срок;
 - б) в срок, не превышающий 30 дней;
 - в) не позднее 10 дней со дня заключения первого трудового договора.
3. Видами страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию являются:
 - а) накопительная пенсия;
 - б) пособие на погребение;
 - в) пособие по безработице;
 - г) пособие на детей.
4. Субъектами системы обязательного социального страхования являются
 - а) работодатели;
 - б) застрахованные лица;
 - в) страхователи;
 - г) предприятия и индивидуальные предприниматели;
 - д) Фонд социального страхования;
 - е) страховщики.
5. Страхователями неработающего населения по обязательному медицинскому страхованию являются:
 - а) территориальный фонд обязательного медицинского страхования;
 - б) органы исполнительной власти субъектов РФ;
 - в) организации и предприятия;
 - г) нет верного ответа.
6. Может ли предприниматель являться застрахованным в рамках обязательного социального страхования?
 - а) да;

б) нет.

7. Свершившееся событие, с наступлением которого возникает обязанность страховщика осуществлять страховую выплату – это:

- а) страховой риск;
- б) страховое событие;
- в) страховой случай;
- г) страховое обеспечение;
- д) нет верного ответа.

8. Управление системой обязательного социального страхования осуществляет(ют):

- А) страховщики;
- Б) страхователи;
- В) Правительство РФ.

Для того чтобы раскрыть второй раздел представляемой темы более глубоко, необходимо изучить следующие вопросы:

- государственные внебюджетные фонды как финансовая основа социального страхования, их функции;
- внебюджетные фонды как экономическая категория;
- государственные гарантии устойчивости финансовой системы обязательного социального страхования;
- финансовые потоки в системе обязательного социального страхования;
- основные принципы формирования фондов социального страхования;
- источники поступлений денежных средств в бюджеты фондов конкретных видов обязательного социального страхования;
- правовая основа уплаты взносов и расходования средств обязательного социального страхования;
- страховые взносы – сущность и особенности уплаты;
- объекты обложения страховыми взносами, выплаты и вознаграждения, не включаемые в объект обложения;
- плательщики страховых взносов;
- порядок регистрации плательщиков страховых взносов в ФСС;
- база для начисления страховых взносов;
- тарифы страховых взносов во внебюджетные фонды;
- льготы по уплате страховых взносов;
- особенности отчетности по страховым взносам отдельных организаций.

Для закрепления материала предлагаем выполнить следующие задания:

Задание 1	Докажите, что фонды есть финансовая основа социального страхования
Задание 2	Изучив литературу по финансам, выделите и представьте особенности внебюджетных фондов как составной части финансовой системы РФ

Задание 3	Раскройте место и роль государственных внебюджетных фондов в финансовой системе страны
Задание 4	Представьте состав бюджетов государственных внебюджетных фондов
Задание 5	Изучив главу 17 Бюджетного кодекса Российской Федерации, представьте бюджетный процесс в системе обязательного социального страхования

По нашему мнению, основным видом работ, проводимых на практических занятиях в рамках данной темы, должно стать решение задач по исчислению подлежащих уплате во внебюджетные фонды страховых взносов в зависимости от категории плательщиков.

Для успешного решения представленных в рамках данной темы задач необходимо знать, правильно толковать и применять нормы Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ (в последней редакции) «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» (далее – Закон № 212-ФЗ). При этом придерживаемся следующего алгоритма:

1) Определяем категорию плательщиков страховых взносов. Согласно ст. 5 Закона № 212-ФЗ плательщиками страховых взносов являются страхователи, определяемые в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования, к которым относятся:

– лица, производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам (организации, индивидуальные предприниматели, физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями);

– лица, не производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам (индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой, и иные лица, занимающиеся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой).

2) Для плательщиков страховых взносов, не производящих выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, определяем размер страховых взносов, согласно ст.14 Закона № 212-ФЗ.

Для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, определяем объект обложения страховыми взносами, согласно ст.7 Закона № 212-ФЗ, а затем переходим к пункту 3.

3) Определяем базу для начисления страховых взносов, согласно ст.8 Закона № 212-ФЗ. Ею будет являться сумма выплат и иных вознаграждений, предусмотренных частью 1, частью 2 ст. 7 Закона № 212-ФЗ, начисленных плательщиками страховых взносов за расчетный период в пользу физических лиц, за исключением сумм, указанных в ст.9 указанного закона. Необходимо пом-

нить, что в отношении каждого физического лица установлена предельная база для начисления страховых взносов:

– с 1 января 2011 года – 463 000 рублей (Постановление Правительства РФ от 27.11.2010 № 933);

– с 1 января 2012 года – 512 000 рублей (Постановление Правительства РФ от 24.11.2011 № 974);

– с 1 января 2013 года – 568 000 рублей (Постановление Правительства РФ от 10.12.2012 № 1276);

– с 1 января 2014 года – 624 000 рублей (Постановление Правительства от 30.11.2013 № 1101);

– с 1 января 2015 года – предельная величина базы для начисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством составляет 670 тыс. р., для начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование – 711 тыс. р.

4) Применяем действующие тарифы страховых взносов в соответствии со ст. 58.2 Закона №212-ФЗ. Если страхователь принадлежит к льготной категории плательщиков, то применяем пониженные тарифы страховых взносов в соответствии со ст. 58, ст. 58.1, ст. 58.3.

При решении задач исходим из того, что заработная плата, как основной вид выплат, начисляемых плательщиками страховых взносов в пользу физических лиц, являлась постоянной (фиксированной), не менялась в течение всего расчетного периода, включала районный и иные коэффициенты, а произведенные расходы были обоснованы, документально подтверждены и предусмотрены условиями трудовых договоров.

ЗАДАЧИ

1. Работнику ООО «Научно-исследовательский центр "Инновационные технологии"», получившего в мае 2014 года статус участника проекта инновационного центра «Сколково», за 2015 год была выплачена заработная плата в размере 600000 рублей, в апреле начислена и выплачена премия за высокие показатели труда в размере 80000 рублей. Определить годовой размер страховых взносов, исчисленных и уплаченных во внебюджетные фонды в 2015 году.

2. Работнику ОАО «Лада» за 9 месяцев 2014 года начислена и выплачена заработная плата в размере 460000 рублей, в апреле была начислена и выплачена материальная помощь в размере 10000 рублей, в июле – компенсация процентов по ипотечному кредиту в размере 30000 рублей. Рассчитать размер страховых взносов, исчисленных и уплаченных во внебюджетные фонды за 9 месяцев 2014 года.

3. Работнику ООО «Газпрон» за 9 месяцев 2015 года начислена и выплачена заработная плата в размере 1350000 рублей. В марте он был премирован абонементом в фитнес-центр на сумму 40000 рублей. В сентябре работник был отправлен в рабочую командировку, в связи с чем ему были оплачены командировочные расходы в размере 25000 рублей, компенсированы затраты по оформлению загранпаспорта в размере 2500 рублей, стоимость авиабилетов в размере 50000 рублей, стоимость проживания в гостинице в размере 14000 рублей и расходы на сотовую связь в размере 3000 рублей. Определить размер страховых взносов, исчисленных и уплаченных во внебюджетные фонды за 9 месяцев 2015 года.

4. Товарищество собственников жилья «Звездное» применяет упрощенную систему налогообложения. За 9 месяцев 2013 года доходы ТСЖ составили:

- от деятельности по надзору за состоянием и эксплуатацией жилого фонда – 300000 рублей;
- от деятельности по сбору арендной платы за эксплуатацию жилого фонда – 4000000 рублей;
- от сдачи в аренду части общего имущества в многоквартирном доме – 1000000 рублей;
- обязательные платежи собственников помещений ТСЖ на содержание и ремонт общего имущества – 2000000 рублей;
- прочие поступления – 1700000 рублей.

Определить размер страховых взносов во внебюджетные фонды, исчисленных и уплаченных с заработной платы бухгалтера ТСЖ за 9 месяцев 2013 года, если известно, что ее размер за этот период составил 135000 рублей.

5. В 2014 году студенту Иванову А.С., обучающемуся по очной форме обучения, по трудовому договору за деятельность в педагогическом студенческом отряде начислялась заработная плата из расчета 8000 рублей в месяц. Определить годовой размер страховых взносов во внебюджетные фонды, если известно, что в июне 2014 года студенческий отряд был включен в региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой.

6. Тренеру по хоккею, проживающему в г. Братск, за 2014 год была начислена заработная плата в размере 680000 рублей. В феврале компенсированы расходы по приобретению спортивной формы, необходимой для участия в соревнованиях (16000 рублей), которая была передана в личное пользование и распоряжение тренера. В мае оказана материальная помощь по случаю усыновления ребенка в размере 45000 рублей, компенсирована стоимость проезда к месту проведения отпуска (г. Сочи) и обратно в размере 90000 рублей. Рассчитать годовой размер страховых взносов во внебюджетные фонды, если известно, что коммерческое спортивное предприятие, в штате которого состоит тренер, применяет упрощенную систему налогообложения.

7. По договору авторского заказа было создано музыкальное произведение для духового оркестра. Вознаграждение создателя составило 300000 рублей, а расходы – 200000 рублей, но документально они не были подтверждены. Рассчитать размер страховых взносов во внебюджетные фонды.

8. За 2014 год работнику нефтеперерабатывающего комплекса, проживающего в районе Крайнего Севера, была начислена заработная плата в размере 615000 рублей. В течение календарного года была также компенсирована стоимость проезда к месту проведения отпуска и обратно в размере 86000 рублей, оказана материальная помощь по случаю рождения ребенка в размере 60000 рублей. Рассчитать размер страховых взносов во внебюджетные фонды, исчисленных и уплаченных за 2014 год.

9. Рабочему гончарной мастерской, состоящему в штате организации народных художественных промыслов, в 2014 году ежемесячно начислялась заработная плата в размере 9000 рублей и компенсация по оплате жилого помещения и коммунальных услуг (выплаты установлены решением представительных органов местного самоуправления) в размере 5000 рублей. В мае была оказана материальная помощь в размере 4000 рублей, а также выплачено пособие по временной нетрудоспособности в размере 3000 рублей. Рассчитать размер страховых взносов во внебюджетные фонды, исчисленных и уплаченных за 2014 год.

10. С января по сентябрь 2015 года Петренко А.А., работающему на предприятии, применяющем общую систему налогообложения, начислялась заработная плата в размере 26000 рублей в месяц. За этот период Петренко А.А. была выдана форменная одежда стоимостью 17000 рублей, оставшаяся в его личном постоянном пользовании, выплачена компенсация за неиспользованный отпуск в размере 25000 рублей, а также возмещены затраты по уплате процентов по кредиту на строительство жилого помещения в размере 45000 рублей. Рассчитать размер страховых взносов во внебюджетные фонды, исчисленных и уплаченных за 9 месяцев 2015 года.

11. Рядовому федеральной противопожарной службы за 2014 год выплачено денежное довольствие в размере 120000 рублей. Вещевое обеспечение составило 5000 рублей. В апреле была выплачена премия за отличие в службе в размере 8000 рублей. Рассчитать размер страховых взносов во внебюджетные фонды, исчисленных и уплаченных за 2014 год.

12. Сотруднику предприятия, получившему статус участника проекта «Сколково» в сентябре 2013 года, в течение года выплачивалась заработная плата из расчета 22000 рублей в месяц. В октябре в связи с производственной необходимостью сотрудник был направлен в командировку, произведенные им

расходы (оплата проживания в гостинице – 10000 рублей, расходы на проезд – 23000 рублей, сбор за услуги аэропорта – 2000 рублей) полностью компенсированы работодателем. Рассчитать размер страховых взносов во внебюджетные фонды, исчисленных и уплаченных за 2013 год, если дополнительно известно, что в январе сотруднику выплачивалось пособие за 5 дней временной нетрудоспособности в связи с необходимостью ухода за больным ребенком.

13. Сотруднику организации, осуществляющей издательскую и полиграфическую деятельность, за 2014 год было начислено и выплачено 670000 рублей в качестве оплаты труда, компенсированы расходы на участие во Всероссийской конференции «Проблемы издательского дела» в размере 30000 рублей. Рассчитать годовой размер страховых взносов во внебюджетные фонды.

14. Рассчитать годовой размер страховых взносов во внебюджетные фонды, исчисленных и уплаченных организацией, осуществляющей розничную торговлю фармацевтическими и медицинскими товарами, если известно, что в 2013 году выплаты и иные вознаграждения, начисленные в пользу сотрудников по трудовым договорам составили 5673210 рублей (в штате 15 человек), дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии в соответствии с ФЗ №56 от 30.04.2008 года составили 10000 рублей в расчете на каждого работника, страховые взносы по договору добровольного медицинского страхования – 360000 рублей на каждого работника.

15. В октябре 2014 года Озеров М.С. работал по агентскому договору, его вознаграждение составило 70000 рублей. С 1 ноября он устроился на работу в ОАО «Минеральные удобрения» рабочим с окладом 37000 рублей. Озеров М.С. занят на вредных работах (вредные условия труда подтверждены аттестацией рабочих мест), доплата за вредность, согласно условиям коллективного договора, составляет 4 % от оклада. Компенсация стоимости молока за работу в особых условиях производится в соответствии с Нормами, приведенными в Приложении № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России №45-н от 16.02.2009 года. Определить базу для начисления страховых взносов в отношении Озерова М.С.

16. За 2014 год сотруднику организации была начислена и выплачена заработная плата в размере 512000 рублей, в январе оказана материальная помощь в связи с рождением ребенка в размере 55000 рублей, в марте оплачена стоимость путевки на санаторно-курортное лечение в размере 35000 рублей, ежемесячно возмещались расходы по найму жилого помещения в размере 12000 рублей. Определить величину страховых взносов во внебюджетные фонды за расчетный период.

17. С января по ноябрь 2015 года в пользу Иванова Я.Ф. работодателем, применяющим общую систему налогообложения, производились следующие выплаты:

- заработная плата из расчета 25500 рублей в месяц;
- ежемесячная премия – 5500 рублей;
- компенсация расходов по повышению квалификации, предусмотренная трудовым договором – 28000 рублей в месяц;
- материальная помощь по случаю рождения ребенка – 10000 рублей (оказана в феврале);
- премия за участие в спартакиаде, приуроченной к профессиональному празднику – 5000 рублей (оказана в сентябре).

Кроме того, в октябре Ивановым Я.Ф. был получен подарок от работодателя в связи с юбилеем (телевизор стоимостью 25000 рублей).

Рассчитать размер страховых взносов во внебюджетные фонды, исчисленных и уплаченных за расчетный период.

18. Петров А.А. – штатный сотрудник ОАО «ЭВМ», основным видом деятельности которого является разработка антивирусных программ и их реализация. Его ежемесячная заработная плата с января по март 2014 года составляла 44000 рублей, а с апреля по ноябрь – 49000 рублей. Кроме того, пользу Петрова А.А. было начислено и выплачено:

- в июле – материальная помощь в связи с рождением ребенка в размере 24000 рублей;
- в сентябре – премия за повышение объема продаж в размере 40000 рублей;
- в октябре – компенсация оплаты за обучение по программе дополнительного профессионального образования в размере 100000 рублей;
- в ноябре возмещены проценты по потребительскому и ипотечному кредиту в размере 14000 и 60000 рублей соответственно.

Рассчитать размер страховых взносов во внебюджетные фонды, исчисленных и уплаченных за расчетный период.

19. Рассчитать размер страховых взносов за 2015 год, которые должен уплатить предприниматель, если известно, что 1) он не производит выплат и вознаграждений иным физическим лицам и 2) он не вступал добровольно в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности.

20. Рассчитать размер страховых взносов за 2014 год, которые уплатил во внебюджетные фонды частнопрактикующий адвокат, не производящий выплат и иных вознаграждений физическим лицам и добровольно вступивший в правоотношения по обязательному социальному страхованию в 2012 году.

ПРАКТИЧЕСКИЕ СИТУАЦИИ

Предлагаем ответить на следующие вопросы, связанные с особенностями определения объекта обложения страховыми взносами на социальное страхова-

ние. Ответ должен быть полным, исчерпывающим, содержать указания на применяемые законодательные нормы и соответствовать предложенным образцам:

Вопрос 1. Будут ли начислены страховые взносы на сумму процентов по кредиту, перечисляемых организацией «А» за своего работника Иванова И.И. в банк «Б»?

Ответ. Частью 1 статьи 7 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» (далее - Закон № 212-ФЗ) установлено, что объектом обложения страховыми взносами на обязательное социальное страхование для плательщиков страховых взносов – организаций признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые ими в пользу физических лиц, в частности, в рамках трудовых отношений. В соответствии с частью 1 статьи 8 Закона № 212-ФЗ база для начисления страховых взносов для плательщиков-организаций определяется как сумма выплат и иных вознаграждений, предусмотренных частью 1 статьи 7 данного закона, начисленных плательщиками страховых взносов за расчетный период в пользу физических лиц, за исключением сумм, указанных в статье 9 Закона № 212-ФЗ.

Пунктом 1 статьи 20.1 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее - Закон № 125-ФЗ) определено, что объектом обложения страховыми взносами на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний признаются выплаты и иные вознаграждения, выплачиваемые страхователями в пользу застрахованных в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, если в соответствии с гражданско-правовым договором страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы. При этом, пунктом 2 статьи 20.1 Закона № 125-ФЗ установлено, что база для начисления страховых взносов определяется как сумма выплат и иных вознаграждений, предусмотренных пунктом 1 данной статьи, начисленных страхователями в пользу застрахованных, за исключением сумм, указанных в статье 20.2 Закона № 125-ФЗ.

В соответствии с пунктом 13 части 1 статьи 9 Закона № 212-ФЗ и подпунктом 14 пункта 1 статьи 20.2 Закона № 125-ФЗ не подлежат обложению страховыми взносами суммы, выплачиваемые организациями своим работникам на возмещение затрат по уплате процентов по займам (кредитам) на приобретение и (или) строительство жилого помещения.

Следовательно, оплата организацией «А» за своего работника Иванова И.И. процентов по нецелевому кредиту, взятому на потребительские цели, а не конкретно на строительство или приобретение жилья, подлежит обложению страховыми взносами в общеустановленном порядке (<http://r71.fss.ru/40033/62620.shtml>).

Вопрос 2. Будет ли облагаться страховыми взносами стипендия, выплачиваемая по ученическому договору обучающемуся работнику Свиридову О.О., работающему в ОАО «Север»?

Ответ. Частью 1 статьи 7 Закона № 212-ФЗ определено, что объектом обложения страховыми взносами на обязательное социальное страхование для плательщиков страховых взносов признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые ими в пользу физических лиц в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг, а также по договорам авторского заказа, договорам об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, издательским лицензионным договорам, лицензионным договорам о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства.

В соответствии с пунктом 1 статьи 20.1 Закона № 125-ФЗ объектом обложения страховыми взносами на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний признаются выплаты и иные вознаграждения, выплачиваемые страхователями в пользу застрахованных в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, если в соответствии с гражданско-правовым договором страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

Согласно статье 19 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате назначения на должность или утверждения в должности в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или уставом (положением) организации. Работодатель - юридическое лицо (организация) имеет право заключать с работником данной организации ученический договор на профессиональное обучение или переобучение без отрыва или с отрывом от работы (ст.198 ТК РФ). При этом ученикам в период ученичества выплачивается стипендия (ст.204 ТК РФ). Но поскольку предметом ученического договора не является выполнение трудовой функции либо выполнение работ (оказание услуг), то стипендия, выплачиваемая организацией обучающемуся лицу, в том числе работнику организации, на основании данного договора, не подлежит обложению страховыми взносами.

Вопрос 3	Будут ли начисляться страховые взносы с суммы компенсации проезда работнику, обучающегося заочно, к месту учебы и обратно?
Вопрос 4	Работники предприятия по инициативе работодателя, в целях наиболее эффективного выполнения ими трудовых обязанностей, обучаются на курсах иностранных языков. Включаются ли в объект для начисления страховых взносов суммы оплаты за их обучение?
Вопрос 5	А. является внештатным сотрудником организации, а Б. в ее штате состоит. Оба проходят обучение в высшем учебном заве-

	дении. Должны ли производиться организацией начисления страховых взносов на его оплату (частичную оплату)?
Вопрос 6	Будет ли облагаться ли страховыми взносами сумма компенсации, выплачиваемая сотруднику организации за использование личного имущества (автомобиля и мобильного телефона) в производственных целях?
Вопрос 7	Сотруднику организацией, в которой он работает, ежемесячно возмещаются расходы по найму жилого помещения. Включаются ли они в объект для начисления страховых взносов?
Вопрос 8	Сотрудник по занимаемой должности осуществляет работы в полевых условиях. Будут ли облагаться страховыми взносами выплаты, направленные ему работодателем на возмещение расходов, связанных с особыми условиями выполнения работы?
Вопрос 9	Работникам организации приобретены путевки в различные санаторно-курортные учреждения, расположенные на территории РФ. Будут ли облагаться страховыми взносами суммы, направленные на их оплату? А стоимость путевок, приобретенных для членов семей работников?
Вопрос 10	Во всех ли случаях сельскохозяйственные товаропроизводители имеют право на применение пониженных тарифов при исчислении страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством?
Вопрос 11	Руководитель ООО «А» уволен в связи с окончанием срока действия трудового договора. облагаются ли страховыми взносами компенсационные выплаты, полагающиеся ему в связи с этим?
Вопрос 12	Облагаются ли страховыми взносами на обязательное социальное страхование компенсационные выплаты работникам за неиспользованный отпуск, в том числе, в связи с увольнением?
Вопрос 13	Н.Н. является сотрудником вневедомственной охраны. Будет ли включаться в объект обложения страховыми взносами стоимость форменной одежды, выдаваемой ему для исполнения прямых должностных обязанностей?
Вопрос 14	Начисляются ли страховые взносы на суммы среднего заработка, начисляемые сотруднику, являющемуся Почетным донором, за дни сдачи крови и предоставляемые в связи с этим дни отдыха?
Вопрос 15	Сотрудник направлен в командировку в связи с производственной необходимостью. Будут ли начисляться страховые взносы на расходы, связанные с этим?
Вопрос 16	Сотрудница получила от организации, в которой работает подарок к юбилейному Дню рождения (возможность этого предусмотрена трудовым договором). Будут ли облагаться страховыми взносами расходы на его приобретение?

Вопрос 17	Какие виды материальной помощи облагаются страховыми взносами?
Вопрос 18	Будут ли начислены страховые взносы на суммы среднего заработка, начисленные работающим беременным женщинам за дни прохождения ими обязательного диспансерного наблюдения?
Вопрос 19	Будут ли начислены страховые взносы на сумму среднего заработка, начисленного сотруднику, в период прохождения им военных сборов?
Вопрос 20	Сотрудница имеет несовершеннолетнего ребенка-инвалида. Будут ли начислены страховые взносы на суммы среднего заработка, в случае, если она возьмет дополнительные выходные дни для ухода за таким ребенком?

Для закрепления материала предлагаем ответить на следующие вопросы:

1. Кто осуществляет контроль за полнотой и своевременностью начисления и уплаты страхователями страховых взносов?

- а) Фонд;
- б) Фонд с участием профсоюзов;
- в) Фонд совместно с налоговыми органами;
- г) контрольно-счетная палата;
- д) нет верных ответов.

2. Страховые взносы начисляются:

а) исключительно на все виды оплаты труда (в денежном и натуральном выражении);

б) только на те виды оплаты труда, которые имеют денежное выражение;

в) на все виды выплат и вознаграждений, начисляемых в пользу физических лиц в рамках трудовых отношений за некоторым исключением.

3. Тарифы страховых взносов на обязательное социальное страхование устанавливаются:

а) Постановлением Правительства;

б) Федеральным бюджетом на каждый финансовый год;

в) Федеральным законом.

4. Страховые взносы с суммы, превышающей базу для начисления, до 01.01.15 года уплачивались:

а) в ФСС;

б) в ФОМС;

в) в ПФ.

5. Ответственность за правильность начисления и расходования средств социального страхования возлагается:

а) на администрацию страхователя;

б) на Фонд социального страхования.

6. Установление тарифов страховых взносов конкретных видов страхования – это:

а) полномочие федеральных органов государственной власти;

- б) прерогатива самих фондов;
- в) полномочие страховщиков.

7. Плательщики страховых взносов определяют базу для начисления страховых взносов:

- а) в отношении каждого физического лица с начала отчетного периода по истечении каждого календарного месяца нарастающим итогом;
- б) в отношении каждого физического лица с начала расчетного периода по истечении каждого календарного месяца нарастающим итогом;
- в) всех работающих с начала расчетного периода по истечении каждого календарного месяца.

8. Страхователь уплачивает страховые взносы:

- а) в виде ежемесячных обязательных платежей;
- б) в виде разницы между обязательными платежами и заявленными выплатами;
- в) в виде обязательных платежей за отчетный период.

9. Какие виды выплат не подлежат обложению страховыми взносами?

- а) стоимость спортивного снаряжения для спортивных судей;
- б) любые виды единовременной помощи, оказываемой плательщиками страховых взносов;
- в) расходы на повышение квалификации работников.

Особого внимания заслуживают вопросы, связанные с организацией контроля за уплатой страховых взносов.

Согласно статьи 3 Федерального закона от 24.07.2009 №212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» (далее – Закон № 212-ФЗ), контроль за правильностью исчисления, полнотой и своевременностью уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды осуществляют Пенсионный фонд Российской Федерации и его территориальные органы в отношении страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, уплачиваемых в Пенсионный фонд Российской Федерации, и страховых взносов на обязательное медицинское страхование, уплачиваемых в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, и Фонд социального страхования Российской Федерации и его территориальные органы в отношении страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, уплачиваемых в Фонд социального страхования Российской Федерации.

Права и обязанности органов контроля за уплатой страховых взносов закреплены статьей 29 Закона № 212-ФЗ, особенности контроля за уплатой страховых взносов – главой 5 указанного закона. Детально проработав указанные нормы, станет возможным раскрыть представленный раздел. При этом предлагаем ответить на следующие вопросы:

1) Каковы права и обязанности органов контроля за уплатой страховых взносов?

2) Какие виды проверок плательщиков страховых взносов проводят органы контроля и каковы их цели?

3) Каков порядок вынесения решения по результатам рассмотрения материалов проверки?

4) Каков порядок привлечения к ответственности за нарушение законодательства о страховых взносах?

5) Назовите обстоятельства, исключающие вину лица в совершении правонарушения.

6) Назовите обстоятельства, смягчающие ответственность за совершение правонарушения

7) Назовите обстоятельства, отягчающие ответственность за совершение правонарушения.

В качестве проверочной работы по данному разделу темы предлагаем следующее задание:

Раскройте особенности камеральной и выездной проверки, составив обобщенную таблицу, в которой будут представлены следующие аспекты:

Вид проверки	Камеральная проверка	Выездная проверка
Сравниваемый признак		
Место проведения		
Основание для проведения проверки (необходимо ли специальное решение руководителя органа контроля)		
Проверяемый период		
Периодичность проверок		
Продолжительность проверки		
Предоставляемые для проверки документы, истребование документов при проверке		
Оформление результатов проверки		

Для развития творческого мышления студентов, используя принцип совместной деятельности, предлагаем при обсуждении вопросов 5, 6, 7 рассмотреть конкретные практические ситуации, которые позволили бы закрепить представляемый материал. Это может быть деловая игра, организованная следующим образом:

Описание: Студенческая аудитория делится на три группы, где одна группа студентов выступает в роли представителей контролирующих органов, вторая – в роли плательщиков страховых взносов-нарушителей, третья – в роли экспертов. Объект контроля – проверка полноты и правильности расчета страховых взносов по конкретным ситуациям (ими могут служить ранее выполненные в качестве домашних заданий расчеты), применение соответствующих допущенным нарушениям меры ответственности.

Основные виды нарушений российского законодательства о страховых взносах и ответственность за их совершение также предлагаем представить в виде сводной таблицы (заполняется студентами самостоятельно):

№ п/п	Вид нарушения	Ответственность за совершение нарушения
нарушитель – плательщик страховых взносов		
1	Непредставление плательщиком страховых взносов в установленный срок расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам	взыскание штрафа в размере 5 % суммы страховых взносов, начисленной к уплате за последние три месяца отчетного (расчетного) периода, за каждый полный или неполный месяц со дня, установленного для его представления, но не более 30 % указанной суммы и не менее 1000 рублей
2	Нарушение плательщиком страховых взносов установленного срока предоставления в орган контроля за уплатой страховых взносов информации об открытии или о закрытии им счета в каком-либо банке	взыскание штрафа в размере 5000 рублей
3	Несоблюдение порядка представления расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам в орган контроля за уплатой страховых взносов в электронном виде в предусмотренных случаях	взыскание штрафа в размере 200 рублей
4	Неуплата или неполная уплата сумм страховых взносов в результате занижения базы для начисления страховых взносов, иного неправильного исчисления страховых взносов или других неправомерных действий (бездействия) плательщиков страховых взносов	взыскание штрафа в размере 20 % неуплаченной суммы страховых взносов, в случае умышленного деяния – 40 % неуплаченной суммы страховых взносов
5	Отказ или непредставление в установленный срок плательщиком страховых взносов в орган контроля за уплатой страховых взносов документов (копий документов), необходимых для осуществления контроля за правильностью исчисления, полнотой и своевременностью уплаты страховых взносов	взыскание штрафа в размере 200 рублей за каждый непредставленный документ
нарушитель – банк		
6	Несообщение в установленный срок банком в орган контроля за уплатой страховых взносов сведений об открытии или о закрытии счета, об изменении реквизитов счета организации, индивидуального предпринимателя	взыскание штрафа в размере 40 000 рублей.
7	Нарушение банком срока исполнения поручения плательщика страховых взносов о перечислении страховых взносов, пеней и штрафов	взыскание штрафа в размере 1/150 ставки рефинансирования ЦБ РФ, но не более 0,2 % за каждый календарный день просрочки
8	Неправомерное неисполнение банком в установленный срок поручения органа контроля	взыскание штрафа в размере 1/150 ставки рефинансирования Цен-

	за уплатой страховых взносов о перечислении страховых взносов, пеней и штрафов	тального банка Российской Федерации, но не более 0,2 % за каждый календарный день просрочки
9	Совершение банком действий по созданию ситуации отсутствия денежных средств на счете плательщика страховых взносов, в отношении которых в банке находится поручение органа контроля за уплатой страховых взносов на списание и перечисление в бюджет соответствующего государственного внебюджетного фонда необходимых денежных средств	взыскание штрафа в размере 30% не поступившей в результате таких действий суммы

После проведенной работы, в ходе которой активно работают представители первых двух групп (одна проверяет и применяет меры ответственности, а вторая доказывает правильность представленных исчислений), подключается третья группа – эксперты, которая оценивает работу групп.

Предлагаемая игра:

- закрепляет теоретический материал;
- укрепляет практические навыки;
- учит работе в группе, прививая коммуникативные навыки;
- дает возможность осуществления экспертной работы, проявляя при этом аналитические способности.

Завершить данную тему предлагаем в виде творческой самостоятельной работы и дальнейшего игрового проектирования. Обсуждаемый аспект – обжалование актов органа контроля за уплатой страховых взносов и действий его должностных лиц. Одна группа студентов, выступая в роли контролирующего органа, готовит акт проверки, другая – его обжалует (составляется жалоба, представляется порядок и сроки ее подачи), третья сторона, представляя вышестоящий орган контроля, готовит решение по итогам рассмотрения жалобы.

ТЕМА 4. ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ

Содержание темы:

- 4.1. Основы обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, его субъекты.
- 4.2. Обеспечение пособием по временной нетрудоспособности.
- 4.3. Обеспечение пособиями, связанными с материнством.

4.1. Основы обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, его субъекты

Основными вопросами, выносимыми на обсуждение аудитории в рамках первого раздела данной темы, являются следующие:

1. Сущность обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.
2. Субъекты обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, их права и обязанности.
3. Страховые случаи и соответствующие им виды страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.
4. Финансовое обеспечение расходов на выплату страхового обеспечения.
5. Учет и отчетность страхователей.

Для закрепления материала предлагаем выполнить следующие задания:

Задание 1	Изучив нормативно-правовую базу обсуждаемого вида страхования, определите, в чем состоит суть правовых мер, создаваемых государством для защиты интересов застрахованных граждан
Задание 2	Докажите, что между понятиями «страховой риск», «страховое событие», «страховой случай» существует принципиальная разница
Задание 3	Изучив современную экономическую литературу, ответьте на вопрос: «Какие экономические меры организованы для компенсации гражданам утрачиваемых в результате реализации социальных рисков доходов?»
Задание 4	Назовите категории лиц, которые имеют право на добровольность волеизъявления об участии в системе обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством
Задание 5	Соотнесите страховые риски со страховыми событиями и видами страхового обеспечения по данному виду
Задание 6	Определите, влияет ли на размер перечисляемых страхователем страховщику страховых взносов факт выплат застрахованным лицам страхового обеспечения
Задание 7	Выясните, какими могут быть действия территориального органа страховщика при обращении страхователя о выделении средств на выплату страхового обеспечения

При закреплении материала 2 и 3 разделов темы, следует исходить из первоочередной необходимости решения практических задач и ситуаций, связанных с назначением и исчислением соответствующих пособий.

4.2. Обеспечение пособием по временной нетрудоспособности

Основными нормативными документами, регламентирующими порядок назначения и исчисления пособия по временной нетрудоспособности, являются:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 183).
2. Федеральный закон от 16.07.1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования».
3. Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – Закон № 255-ФЗ).
4. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.06.2007 № 375 «Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».
5. Приказ Минздравсоцразвития от 06.02.2007 № 91 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам».
6. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 июня 2011 г. № 624н. «Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности».

Освоив нормы представленных документов, закрепляющие среди прочего случаи обеспечения пособием по временной нетрудоспособности, условия и продолжительность его выплаты, а также порядок определения размера пособия, обучающиеся смогут справиться с разрешением практических ситуаций, связанных с порядком его назначения и выплаты.

ПРАКТИЧЕСКИЕ СИТУАЦИИ

Рассмотрим некоторые вопросы и ситуации, отражающие особенности обеспечения пособием по временной нетрудоспособности и являющиеся весьма актуальными для значительной части трудоспособного населения, например:

1) Может ли женщина, находясь в отпуске по беременности и родам, рассчитывать на выплату пособия по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием, которое пришлось на этот период?

Ответ: Согласно пункта 5 статьи 13 Закона № 255-ФЗ, для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности застрахованное лицо представляет листок нетрудоспособности, выданный медицинской организаци-

ей по форме и в порядке, которые установлены федеральным органом исполнительной власти.

Согласно статьи 22 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 июня 2011 г. № 624н, при наступлении временной нетрудоспособности в период отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет листок нетрудоспособности выдается со дня окончания указанных отпусков в случае продолжающейся временной нетрудоспособности. Таким образом, обеспечение пособием по временной нетрудоспособности начнется со дня, следующего за днем окончания отпуска по беременности и родам.

2) Может ли сотрудник, которому в период ежегодного оплачиваемого отпуска необходимо осуществлять уход за больным членом семьи, рассчитывать на выплату пособия по временной нетрудоспособности?

Ответ: Согласно пункта 5 статьи 13 Закона № 255-ФЗ, для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности застрахованное лицо представляет листок нетрудоспособности, выданный медицинской организацией по форме и в порядке, которые установлены федеральным органом исполнительной власти.

Согласно статьи 40 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 июня 2011 г. № 624н, листок нетрудоспособности не выдается

по уходу за больным членом семьи старше 15 лет при стационарном лечении; за хроническими больными в период ремиссии;

в период ежегодного оплачиваемого отпуска и отпуска без сохранения заработной платы;

в период отпуска по беременности и родам; в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, за исключением случаев выполнения работы в указанный период на условиях неполного рабочего времени или на дому.

Таким образом, обеспечение пособием по временной нетрудоспособности в период ежегодного оплачиваемого отпуска в случае необходимости ухода за больным членом семьи невозможно.

3) Может ли женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, рассчитывать на выплату пособия по временной нетрудоспособности в связи с болезнью ребенка, приходящейся на этот период? А в случае, если женщина при этом работает на условиях неполного рабочего дня?

Ответ: Согласно пункта 5 статьи 13 Закона № 255-ФЗ, для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности застрахованное лицо представляет листок нетрудоспособности, выданный медицинской организаци-

ей по форме и в порядке, которые установлены федеральным органом исполнительной власти.

Согласно статьи 41 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 июня 2011 г. № 624н 41, при заболевании ребенка в период, когда мать (иной член семьи, фактически осуществляющий уход за ребенком) не нуждается в освобождении от работы (ежегодные оплачиваемые отпуска, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, отпуск без сохранения заработной платы), листок нетрудоспособности по уходу за ребенком (в случае, когда он продолжает нуждаться в уходе) выдается со дня, когда мать (иной член семьи, фактически осуществляющий уход за ребенком) должна приступить к работе. Таким образом, пособие по временной нетрудоспособности также будет рассчитываться, начиная со дня, когда мать (иной член семьи, фактически осуществляющий уход за ребенком) должна была приступить к работе в связи с окончанием отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

Согласно статьи 23 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, при временной нетрудоспособности лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, работающих на условиях неполного рабочего времени или на дому, листок нетрудоспособности выдается на общих основаниях. Таким образом, пособие по временной нетрудоспособности будет выплачиваться согласно пункта 5 статьи 6 Закона № 255-ФЗ.

4) Сотрудник принес листок нетрудоспособности с 30-ти дневным периодом болезни. Будет ли он обеспечен пособием по временной нетрудоспособности и за какой период?

Ответ: Продолжительность периода временной нетрудоспособности определяется врачом с учетом заболевания и состояния больного. Сроки, на которые выдается больничный лист, определены Порядком выдачи листков нетрудоспособности, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 июня 2011 г. № 624н. Так, согласно ст. 11 указанного документа, при амбулаторном лечении заболеваний (травм), отравлений и иных состояний, связанных с временной потерей гражданами трудоспособности, лечащий врач единолично выдает гражданам листки нетрудоспособности сроком до 15 календарных дней включительно. При сроках временной нетрудоспособности, превышающих 15 календарных дней, листок нетрудоспособности выдается и продлевается по решению врачебной комиссии, назначаемой руководителем медицинской организации. По решению врачебной комиссии, при благоприятном клиническом и трудовом прогнозе листок нетрудоспособности может быть выдан в установленном порядке до дня восстановления трудоспособности, но на срок не более 10 месяцев, а в отдельных случаях (травмы, состояния после реконструктивных операций, туберкулез) – на срок не более 12 месяцев, с периодичностью продления по решению врачебной комиссии не реже чем через 15 календарных дней (ст. 13).

При выписке гражданина после стационарного лечения листок нетрудоспособности выдается за весь период стационарного лечения. При продолжении временной нетрудоспособности листок нетрудоспособности может быть продлен до 10 календарных дней (ст. 19).

Таким образом, если сотрудник лечился стационарно или амбулаторно и больничный лист при этом продлевался врачебной комиссией, то оснований для отказа в выплате пособия нет. При этом согласно пункта 1 статьи 6 Закона № 255-ФЗ, пособие по временной нетрудоспособности должно быть выплачено за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности.

Предлагаем рассмотреть другие ситуации. Ответ должен быть полным, исчерпывающим, содержать указания на применяемые законодательные нормы и соответствовать представленным выше образцам:

Ситуация 1	Индивидуальный предприниматель А. зарегистрировалась в Фонде социального страхования в октябре 2014 года. Может ли она рассчитывать на пособие по беременности и родам в феврале 2015 года?
Ситуация 2	Сотрудник принес листок нетрудоспособности, выданный в связи с необходимостью ухода за больным малолетним ребенком. Может ли он рассчитывать на выплату пособия по временной нетрудоспособности? Рассмотреть различные варианты, например, когда мама ребенка в этот период: – находится в отпуске по уходу за этим ребенком; – находится в отпуске по уходу за другим ребенком; – исполняет трудовые обязанности; – больна и находится на больничном
Ситуация 3	Сотрудник устроился на предприятие «А» в августе 2015 года, а в сентябре заболел, при этом он имеет десятилетний страховой стаж. Как ему поступить в ситуации, когда получить справку с прежнего места работы не представляется возможным?
Ситуация 4	В семье заболело трое детей. Сколько листков нетрудоспособности выдадут маме детей, ухаживающими за ними и за какой период рассчитают пособие по временной нетрудоспособности?
Ситуация 5	Сотрудник, имеющий общий стаж работы 12 лет, отработал на предприятии 3 месяца. 26 августа уволился, а 30 августа получил травму. На новое место работы устроиться он при этом не успел. Может ли он рассчитывать на пособие по временной нетрудоспособности и если да, то в каком размере (рассмотреть различные варианты)?

Ситуация 6	У сотрудника в расчетном периоде отсутствует заработок. Как исчислить пособие по временной нетрудоспособности в этом случае?
Ситуация 7	Средний заработок сотрудника, рассчитанный за двухлетний период, ниже минимального размера оплаты труда. Каким будет размер пособия по временной нетрудоспособности в этом случае?
Ситуация 8	Преподавателю ВУЗа проведена плановая операция. Может ли она рассчитывать на пособие по временной нетрудоспособности, если в этот период находилась в годовом творческом отпуске?
Ситуация 9	Как рассчитать пособие по временной нетрудоспособности, связанной с необходимостью ухода за больным ребенком с 12.07.2015 по 21.07.2015 года, если сотрудница с 21 мая 2012 года по 13.09. 2012 года находилась в отпуске по беременности и родам, а с 14.09.2012 года по 01.06.2015 года – в отпуске по уходу за ребенком
Ситуация 10	Сотрудник работает в организации А по основному месту работы с 2011 года. В июле 2014 года он устроился на работу по совместительству. Страховой случай наступил в июне 2015 года. Как будет рассчитываться пособие по временной нетрудоспособности в этом случае?
Ситуация 11	В связи с сокращением объёмов производства на предприятии в ноябре 2014 года установлена 4-х дневная рабочая неделя (пятница приказом директора объявлена нерабочим днем в связи с вынужденным простоем с сохранением всем работникам заработка в размере 2/3 оклада). Как рассчитать пособие по временной нетрудоспособности, если нетрудоспособность наступила в день, который был объявлен нерабочим?

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

- 1) Какая категория лиц подлежит страхованию на случай временной нетрудоспособности?
- 2) Кто назначает, исчисляет и выплачивает пособие по временной нетрудоспособности работнику?
- 3) Имеют ли право страхователи отказывать застрахованным в выплате пособий по временной нетрудоспособности?
- 4) Как будет исчисляться пособие по временной нетрудоспособности работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени и получающему ежемесячное пособие по уходу за ребенком?
- 5) Выплачивается ли пособие по временной нетрудоспособности работнику в период временного отстранения от работы?

6) Как начисляется пособие по временной нетрудоспособности, если сотрудник является основным работником на одном предприятии и совместителем на другом предприятии?

7) Каков порядок назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности индивидуальным предпринимателям?

8) Будет ли назначено пособие по временной нетрудоспособности, если обращение за ним последовало спустя шесть месяцев со дня восстановления трудоспособности (окончания периода освобождения от работы в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования, долечивания)?

9) Подлежат ли страхованию на случай временной нетрудоспособности военнослужащие, сотрудники полиции, сотрудники органов исполнения наказаний?

ЗАДАЧИ

1. Сотрудник монтажной организации был на больничном с 01.03.2015 по 10.03.2015 г. Рассчитать размер полагающегося ему пособия по временной нетрудоспособности, если известно, что его страховой стаж на тот момент составлял 7 полных лет, средний заработок за 2014 год – 640012 рублей, за 2013 год – 570607 рублей.

2. Сотрудник находился на больничном в связи с необходимостью ухода за больным ребенком 2005 года рождения со 02.09.2015 по 15.09.2015г. Лечение проводилось амбулаторно. Рассчитать размер пособия по временной нетрудоспособности, если известно, что стаж сотрудника – 9 лет, он впервые за 2015 год обратился с больничным по уходу за ребенком, его совокупный заработок составил в 2013 году – 574000 рублей, в 2014 году – 630000 рублей.

3. Сотрудница находилась на больничном в связи с необходимостью ухода за больным ребенком 2010 года рождения. Лечение проводилось в условиях стационара с 15 октября по 30 октября 2015 года, затем был период амбулаторного долечивания с 31 октября по 06 ноября 2015 года. Рассчитать размер пособия по временной нетрудоспособности, если известно, что стаж сотрудницы – 1 год 6 месяцев, она впервые за 2015 год обратилась с больничным по уходу за ребенком, ее совокупный заработок составил в 2014 году – 160000 рублей, в 2013 году – 200000 рублей.

4. Сотрудник, имеющий 7-летний страховой стаж, находился на стационарном лечении с 03.08.2015 по 18.08.2015 года, а затем долечивался в санаторно-курортном учреждении г. Пятигорска с 23.09.2015 по 23.10.2015 года, о чем представлено два листка нетрудоспособности. Определить размер пособия по временной нетрудоспособности, если его совокупный заработок, принятый к расчету в 2013 году составлял 450000 рублей, в 2014 году – 580000 рублей.

5. Иванова О.Л. не работала с 03.04.2009 по 15.12.2012 года (уволилась в связи с уходом на пенсию). 16.12.2012 года устроилась на работу. 24.02.2014 года представила листок нетрудоспособности за период с 15 по 23 февраля 2014 года. Определить размер пособия по временной нетрудоспособности, если совокупный заработок Ивановой О.Л., принятый к расчету в 2012 году составлял 8600 рублей, в 2013 году – 17200 рублей.

6. Сотрудница принята на работу 11.07.2015 года. С 11.08.2015 по 21.08.2015 года она находилась на больничном в связи с травмой. 18.08.2015 года в листок нетрудоспособности внесена запись о несоблюдении предписанного режима (самовольный уход из стационара). Определить размер пособия по временной нетрудоспособности, если известно, что 1) страховой стаж сотрудницы на момент выписки составил 5 лет и 2 дня; 2) сотрудницей представлена справка с прежнего места работы о том, что в 2013 году ее заработок составил 80845 рублей, в 2014 году – 88609 рублей.

7. Страховой стаж работника, выполняющего трудовые обязанности на условиях полной ставки, 9 лет. Его заработная плата была постоянной и составляла три последние года 32500 рублей в месяц, других выплат и иных вознаграждений не было. 08.02.2015 года работником был предъявлен листок нетрудоспособности, выданный за период с 27.01.2015 по 05.02.2015 года, основанием выдачи которого явилась травма, полученная в результате алкогольного опьянения. Определить размер пособия по временной нетрудоспособности.

8. Сотрудница с 11.11.2014 года по 22.11.2014 года ухаживала за больной престарелой матерью, о чем свидетельствует представленный листок нетрудоспособности. Рассчитать размер пособия по временной нетрудоспособности, если известно, что 1) стаж сотрудницы – 7 лет и 20 дней, 2) она уже дважды за 2014 год обращалась с больничным по уходу больным членом семьи (совокупный период – 14 дней), 3) ее заработок составил в 2012 году – 467090 рублей, в 2013 году – 521009 рублей.

9. Сотрудница находилась на больничном в связи с необходимостью ухода за больным ребенком-инвалидом 1999 года рождения с 12.11.2014 по 22.12.2014 года. Лечение проводилось амбулаторно. Рассчитать размер пособия по временной нетрудоспособности, если известно, что 1) стаж сотрудницы – 6 лет, 2) она впервые за 2014 год обратилась с больничным по уходу за ребенком, 3) ее совокупный заработок составил в 2012 году – 253009 рублей, в 2013 году – 281070 рублей, в 2014 году – 273017 рублей.

10. Сотрудник пребывал с больным ребенком 2007 года рождения на стационарном лечении в областном лечебно-профилактическом учреждении с 06.09.2013 по 12.10.2013 года, при этом в 2013 году он уже предъявлял к оплате листок нетрудоспособности в связи с необходимостью амбулаторного ухода за

больным ребенком 2009 года рождения с 13.01.2013 по 20.02.2013 года. Размер учитываемых выплат и вознаграждений в пользу сотрудника составил за 2011 год 480000 рублей, за 2012 год – 534098 рублей, за 2013 год – 543680 рублей. Его страховой стаж – 5 лет. Определить размер пособий по временной нетрудоспособности, выплаченных Иванову С.С. за 2013 год.

11. Сотрудница устроилась менеджером в ООО «Ладога» 14 сентября 2008 года. 28 августа 2015 года ею был предъявлен листок нетрудоспособности, выданный в связи с необходимостью осуществления экстракорпорального оплодотворения (30 июля – 17 августа 2015г.) и проездные билеты (дата отправления – 18 августа, дата прибытия – 21 августа) стоимостью 9800 руб. Размер учитываемых выплат и вознаграждений в пользу Ключевой В.В. составил за 2014 год 679540 рублей, за 2013 год – 629323 рубля. Страховой стаж сотрудницы на момент страхового случая составил 9 лет 6 месяцев. В тоже время с февраля 2014 года она писала стихотворные произведения для издательства «Махаон» по договору авторского заказа, сумма вознаграждений по которому составила 95680 рублей. Определить размер пособия по временной нетрудоспособности, выплаченного сотруднице.

12. Сотрудница принята по трудовому договору в ООО «Агентство недвижимости» 11.07.2013 года (на этот момент ее страховой стаж составлял 4 года). С 11.12.2014 года по 05.01.2015 года она находилась на больничном в связи с травмой, полученной во внерабочее время. 29.12.2014 года в листок нетрудоспособности внесена запись о несоблюдении предписанного режима (самовольный уход из отделения). Сотрудницей представлены справки с прежних мест работы, согласно которых ее заработная плата составила в 2011 году – 257432 рублей, в 2013 году – 394800 рублей. В 2012 году заработка не было. Определить размер пособия по временной нетрудоспособности, выплаченного этой сотруднице.

13. Сотрудник, заключивший срочный трудовой договор на период с 01.02.2015 года по 15.07.2015 года, представил листок нетрудоспособности (основание – тяжелая травма, требующая длительной реабилитации, период нетрудоспособности – с 03.04.2015 по 20.06.2015 года). Кроме того, с прежнего места работы представлена справка, согласно которой размер учитываемых в расчете выплат и вознаграждений в его пользу в 2011 году составил 506845 рублей, в 2012 году – 574332 рубля. Страховой стаж – 7 лет 8 месяцев 2 дня. Рассчитать размер пособия по временной нетрудоспособности.

Итоговой формой контроля, завершающей 2 раздел темы, является тест.

ТЕСТ

1. В каких случаях осуществляется обеспечение застрахованных лиц пособием по временной нетрудоспособности?

- а) утраты трудоспособности вследствие профессионального заболевания;
- б) необходимости осуществления ухода за недееспособным членом семьи;
- в) необходимости осуществления ухода за больным членом семьи;
- г) карантина ребенка до 7 лет, посещающего дошкольное учреждение;
- д) утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по ЭКО.

2. Может ли пособие по временной нетрудоспособности предоставляться отцу больного ребенка?

- а) да;
- б) нет.

3. Выплачивается ли пособие по временной нетрудоспособности в связи с необходимостью осуществления ухода за больным членом семьи, если он стал необходим в течение 30 дней со дня прекращения действия трудового договора?

- а) да;
- б) нет.

4. Пособие по временной нетрудоспособности в случае карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольное образовательное учреждение выплачивается за счет средств бюджета Фонда социального страхования:

- а) с первого дня временной нетрудоспособности;
- б) за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств страхователя, за остальной период за счет средств бюджета Фонда социального страхования.

5. Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости ухода за больным членом семьи выплачивается:

- а) в размере, определяемом в зависимости от страхового стажа;
- б) в размере, определяемом в зависимости от страхового стажа только при стационарном лечении;
- в) в размере, определяемом в зависимости от страхового стажа только при амбулаторном лечении, при стационарном лечении – в размере 100 % от среднего заработка.

6. Если страховой стаж застрахованного лица менее 6 месяцев, пособие выплачивается:

- а) в размере 60 % от среднего заработка;
- б) в размере, пропорциональном отработанному времени;
- в) в размере, не превышающем МРОТ.

7. Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за счет средств Фонда социального страхования с 4-го дня нетрудоспособности:

- а) застрахованным лицам, добровольно вступившим в правоотношения по обязательному социальному страхованию;
- б) всем застрахованным лицам;

в) застрахованным лицам, за исключением добровольно вступивших в правоотношения по обязательному социальному страхованию.

8. В случае ухода за больным ребенком 7–15 лет при амбулаторном лечении пособие по временной нетрудоспособности выплачивается:

- а) за весь период ухода за ребенком;
- б) не более чем за 7 календарных дней по каждому случаю;
- в) не более чем за 15 календарных дней по каждому случаю.

9. Совокупное количество календарных дней в году, за которое выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в случае ухода за больным членом семьи, составляет:

- а) 60 дней;
- б) 45 дней;
- в) 30 дней.

10. Пособия по временной нетрудоспособности финансируются:

- а) из средств федерального бюджета;
- б) из средств местных бюджетов;
- в) из средств фонда социального страхования;
- г) из средств фонда обязательного медицинского страхования;
- д) нет корректного ответа.

4.3. Обеспечение пособиями, связанными с материнством

Законодательно закреплены четыре основных вида пособий, связанных с беременностью, родами и уходом за ребенком:

- 1) единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности;
- 2) пособие по беременности и родам;
- 3) единовременное пособие при рождении ребенка;
- 4) ежемесячное пособие по уходу за ребенком

Основными нормативными документами, регламентирующими порядок назначения и исчисления указанных пособий, являются:

- 1. Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 255).
- 2. Федеральный закон от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».
- 3. Федеральный закон от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».
- 4. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 декабря 2009 г. №1012н «Об утверждении порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей».

5. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 июня 2011 г. № 624н. «Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности».

Наиболее значимым с финансовой точки зрения, для работающих женщин является пособие по беременности и родам. Особенности назначения, исчисления и уплаты именного этого вида пособия стоит уделить наибольшее внимание. Вместе с тем, нужно помнить о том, что дополнительно к пособию по беременности и родам женщины, вставшие на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности (до двенадцати недель), имеют право и на единовременное пособие в размере 543 р. 67 коп. (с 01.01.2015 года). При рождении ребенка один из родителей или лицо, его заменяющее, получает также право и на единовременное пособие при рождении ребенка, размер которого в настоящее время составляет 13741 р. 99 коп.

Для назначения и выплаты пособия по беременности и родам, согласно п.5 ст.13 Закона № 255-ФЗ, застрахованное лицо предоставляет листок нетрудоспособности, выданный в установленном порядке. При этом порядок выдачи листка нетрудоспособности по беременности и родам определяется особенностями течения беременности и родов. Предлагаем, проработав нормы Порядка выдачи листков нетрудоспособности, составить таблицу, отражающую эту специфику (заполняется студентами самостоятельно):

Основание для выдачи листка нетрудоспособности	Особенности выдачи листка нетрудоспособности
Неосложненная беременность	выдается в 30 недель беременности единовременно продолжительностью 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов врачом акушером-гинекологом, при его отсутствии - врачом общей практики (семейным врачом), а при отсутствии врача – фельдшером (ст. 46)
Многоплодная беременность	выдается в 28 недель беременности единовременно продолжительностью 194 календарных дня (84 календарных дня до родов и 110 календарных дней после родов) (ст. 46)
Установление диагноза многоплодной беременности в родах	выдается дополнительно на 54 календарных дня медицинской организацией, где произошли роды (ст. 47)
Осложненные роды	выдается дополнительно на 16 календарных дней медицинской организацией, где произошли роды (ст. 48)
Роды, наступившие в период от 28 до 30 недель беременности	выдается медицинской организацией, где произошли роды, сроком на 156 календарных дней (ст. 49)
Прерывание беременности при сроке до 27 полных недель беременности, рождении мертвого плода или живого плода, не пережившего первые 6 полных суток (168	выдается на весь период нетрудоспособности, но на срок не менее трех дней. В случае если новорожденный пережил первые 6 полных суток (168 часов), листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается сроком на 156 календарных дней (ст. 50)

часов)	
Усыновление ребенка в возрасте до 3-х месяцев	выдается со дня усыновления на период до 70 календарных дней со дня рождения ребенка (ст. 53)
Одновременное усыновление двух или более детей	выдается со дня усыновления на период 110 календарных дней со дня рождения ребенка (ст. 53)
Проведение процедуры экстракорпорального оплодотворения	выдается медицинской организацией в соответствии с лицензией на медицинскую деятельность, включая работы (услуги) по акушерству и гинекологии и экспертизе временной нетрудоспособности, на весь период лечения (стимуляции суперовуляции, пункции яичника и переноса эмбриона) до определения результата процедуры и проезда к месту медицинской организации и обратно (ст. 54)
Операция прерывания беременности	выдается на весь период нетрудоспособности, но на срок не менее 3-х дней, в том числе и при прерывании беременности малого срока (ст. 55)

Изучая данную тему, предлагаем рассмотреть общие вопросы назначения и выплаты пособия по беременности и родам; неоднозначные практические ситуации, с которыми можно столкнуться при назначении пособия; особенности исчисления пособия при различных исходных условиях.

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ

1. Кто имеет право на пособие по беременности и родам?
2. Каковы сроки обращения за пособием по беременности и родам?
3. Каков порядок назначения и выплаты пособия по беременности и родам в случае, если женщина на момент наступления страхового случая была занята у нескольких работодателей (рассмотреть все возможные варианты)?
4. В каких случаях назначение и выплата пособия по беременности и родам осуществляется территориальным органом страховщика?
5. Какие виды документов и куда необходимо представить застрахованном лицу для назначения и выплаты пособия по беременности и родам?
6. Каков размер пособия по беременности и родам для каждой категории застрахованных лиц?
7. В какие предельные сроки страхователь должен назначить пособие по беременности и родам?
8. В какой срок страхователь должен выплатить пособие по беременности и родам?
9. Куда необходимо обращаться в случае, если страхователь задерживает выплату пособия по беременности и родам?
10. Выплачивается ли назначенное, но не полученное своевременно пособие по беременности и родам?
11. Может ли быть взыскана с застрахованного излишне выплаченная сумма пособия по беременности и родам?
12. Каков перечень документов, которые должны быть представлены страхователем для принятия решения территориальным органом Фонда соци-

ального страхования Российской Федерации о выделении необходимых средств на выплату страхового обеспечения?

Некоторые практические ситуации, определяющие особенности назначения и продолжительность выплаты пособия по беременности и родам

Ситуация 1. Сотрудница, получившая в установленном порядке листок нетрудоспособности по беременности и родам, продолжает исполнять трудовые обязанности.

Согласно п. 5 ст. 13 Закона № 255-ФЗ, для назначения и выплаты пособия по беременности и родам застрахованное лицо предоставляет листок нетрудоспособности, выданный в установленном порядке. Те же нормы содержит и Положение о назначении и выплате государственных пособий гражданам, имеющим детей. Вместе с тем, действующие нормативные акты не содержат указания на то, что работающая женщина должна уйти в отпуск по беременности и родам в день, указанный как первый день нетрудоспособности: уход в такой отпуск является правом, которым она может воспользоваться, а не обязанностью. Таким образом, предоставление отпуска по беременности и родам и выплата соответствующего пособия носит заявительный характер (постановление ФАС Волго-Вятского округа от 28 октября 2008 г. по делу № А31-357/2008-7).

Следовательно, если женщина, имея на руках листок нетрудоспособности, не предъявляет его работодателю, она может продолжать трудиться до тех пор, пока это приемлемо для нее по состоянию здоровья.

Вместе с тем следует иметь в виду, что за одно и то же время работник не может получать и пособие по беременности и родам, и зарплату. Закон не предусматривает такой возможности (ст. 1, п. 1.1 ст. 7, подп. 7 п. 2 ст. 8 Закона № 165-ФЗ). Обязательное социальное страхование представляет собой систему мер, направленных на компенсацию или минимизацию последствий изменения материального и (или) социального положения граждан, вследствие, в числе прочего, и беременности и родов. Другими словами, пособие по беременности и родам призвано компенсировать женщине заработок, который она теряет, находясь в отпуске по беременности и родам. Если же женщина такой отпуск не использует и продолжает работать, страхового риска не наступает, а значит, и нет оснований для выплаты пособия за эти дни. Фонд социального страхования России разъяснил, что сотрудницы, которые подали заявление позже даты, определенной в листке нетрудоспособности, получают пособие исходя из оставшегося количества дней отпуска по беременности и родам (письмо ФСС России от 8 октября 2004 г. № 02-10/11-6671). Аналогичный вывод содержится в постановлении Федерального арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 25 января 2010 г. по делу № А45-9720/2009. Эти же документы разъясняют, что законодательные нормы (ст. 255 ТК РФ, ч.1 ст.10 Закона № 255-ФЗ, ст. 10 Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей), которые устанавливают, что отпуск по беременности и родам

исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов, касаются только тех случаев, когда рождение ребенка происходит ранее, либо позднее даты окончания родового отпуска.

Продолжая обсуждение данной ситуации, предлагаем студентам выполнить следующее задание: найти такой способ построения трудовых отношений работодателя и сотрудницы, право на получение пособия по беременности и родам у которой уже возникло, чтобы с одной, стороны, удовлетворить желание беременной женщины работать, а с другой стороны, минимизировать работодателю риск невозмещения/непринятия к зачету Фондом социального страхования выплаченного пособия (в качестве помощи предлагаем материал, представленный на сайте <http://www.delo-press.ru>).

Ситуация 2. Сотрудница досрочно выходит на работу из отпуска по беременности и родам

Данная ситуация также не так однозначна, как может показаться на первый взгляд.

Федеральной службой по труду и занятости было рассмотрено обращение по вопросу возможности досрочного выхода на работу работницы из отпуска по беременности и родам и подготовлено письмо от 24.05.13 № 1755-ТЗ, в котором указывается: «Оплачиваемый отпуск по беременности и родам является гарантией государства, направленной на заботу о здоровье женщины и ребенка. Цель пособия по беременности и родам - возмещение утраченного заработка в связи с необходимостью временного прекращения трудовой деятельности. Прежде всего поэтому законодательством прямо не предусмотрена возможность досрочного выхода женщины на работу из отпуска по беременности и родам. По своему желанию работница вправе без согласия работодателя прервать только отпуск по уходу за ребенком до трех лет. Это прямо следует из ч. 2 ст. 256 ТК РФ. Для отпуска по беременности и родам такая возможность в Кодексе не закреплена. Однако Кодекс не содержит запрета на выход на работу из отпуска по беременности и родам до его окончания. Вместе с тем нужно учитывать следующее. Такой отпуск предоставляется женщине не только на основании ее заявления, но и на основании больничного листа, в котором указана конкретная продолжительность отпуска. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и оплачивается, как правило, до ухода в отпуск. Одновременная выплата пособия и заработной платы не допускается. Оснований у работодателя для удержания части пособия в случае начисления заработной платы в период отпуска работницы не имеется. Учитывая то, что отпуск по беременности и родам оплачивается за счет средств Фонда социального страхования, работодателю могут быть предъявлены претензии. Таким образом, досрочный отзыв работницы из отпуска по беременности и родам не допускается».

На наш взгляд, такая позиция противоречит нормам п. 3 ст. 37 Конституции РФ: «Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям

безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда». Выйти на работу досрочно из отпуска по беременности и родам женщине по своему желанию не запрещает и ТК РФ. Единственное, о чем нужно помнить, это то, что согласно ст. 18 Закона № 81-ФЗ, получатели государственных пособий обязаны своевременно извещать органы, назначающие государственные пособия гражданам, имеющим детей, о наступлении обстоятельств, влекущих изменение размеров государственных пособий или прекращение их выплаты. Таким образом, Фонд социального страхования должен быть уведомлен о том, что сотрудница досрочно выходит из отпуска по беременности и родам, а сотрудница, в свою очередь, должна добровольно вернуть излишне полученную сумму пособия по беременности и родам.

Считаем, что однозначность разрешения рассматриваемой ситуации может быть определена только с момента появления правоприменительной практики и вынесения конкретных судебных решений.

Ситуация 3. Сотрудница трудится по гражданско-правовому договору до конца отпуска по беременности и родам

Находясь в отпуске по беременности и родам, сотрудница может выполнять отдельные доступные ей виды работы, получая при этом вознаграждение. В таком случае оформляется договор подряда (ст. 702–729 ГК РФ) или договор возмездного оказания услуг (ст. 779–783 ГК РФ) и акт по результатам работ (ст. 720 ГК РФ). В таком случае женщина сохраняет свое право на пособие по беременности и родам в полном размере.

Рассмотрим другие практические ситуации, выявляющие особенности порядка исчисления пособия по беременности и родам, и, соответственно, влияющие на размер пособия по беременности и родам.

СИТУАЦИЯ 1. Сотрудница организации в декабре 2013 г. предоставила листок нетрудоспособности и заявление на отпуск по беременности и родам. При этом, в период 2011–2012 гг. она находилась *сначала в отпуске по беременности и родам, а затем – в отпуске по уходу за ребенком*, работая при этом в организации на условиях неполного рабочего времени и получая вознаграждения, на которые начислялись взносы в ФСС РФ. Заявления о замене лет в расчетном периоде сотрудница не подавала. Как рассчитать средний дневной заработок для определения пособия по беременности и родам, если количество дней в расчетном периоде равно нулю (365 дн. + 366 дн. – 731 дн.)?

Данная ситуация разъясняется Письмом Федерального фонда социального страхования РФ от 25 октября 2013 г. № 15-03-09/12-2985П:

В соответствии с ч. 3.1 ст. 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – Закон № 255-ФЗ) средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам определя-

ется путем деления суммы начисленного заработка за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, на число календарных дней в этом периоде, за исключением календарных дней, приходящихся в том числе на отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком.

Согласно ч. 2 ст. 14 Закона № 255-ФЗ в средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие по беременности и родам, включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые начислены страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» (далее – Закон № 212-ФЗ).

Согласно ст. 256 Трудового кодекса Российской Федерации по заявлению застрахованного лица предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. При этом, во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком застрахованные лица могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

Таким образом, при определении среднего дневного заработка для исчисления пособия по беременности и родам из расчетного периода исключаются календарные дни, приходящиеся на отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком, а суммы заработка, начисленные в этом периоде за работу на условиях неполного рабочего времени, на которые начислялись страховые взносы в Фонд в соответствии с Законом № 212-ФЗ, включаются в средний заработок застрахованного лица.

Из условий следует, что расчетный период для исчисления пособия по беременности и родам сотрудницы организации полностью состоит из исключаемых периодов. Поскольку в данном случае произвести расчет среднего дневного заработка не представляется возможным и в рамках Закона № 255-ФЗ застрахованные лица не могут быть лишены права на пособие по беременности и родам, по мнению Фонда социального страхования РФ, в данном случае возможно исчислить пособие из заработка, равного минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом на момент наступления страхового случая.

СИТУАЦИЯ 2. Возможна также иная ситуация, когда сотрудница находится в отпуске по уходу за ребенком и параллельно трудится в режиме неполного рабочего времени, получая за это зарплату, но *на двухгодичный расчетный период приходится только время нахождения в отпуске по уходу за ребенком.* Рассмотрим, как в этом случае будет исчисляться пособие по беременности и родам, если у женщины родится еще один ребенок.

Согласно Письма Фонда социального страхования Российской Федерации от 20.06.2013 № 25-03-14/12-794, период, когда застрахованное лицо, находясь

в отпуске по уходу за ребенком работало на условиях неполного рабочего времени, считается периодом нахождения в отпуске по уходу за ребенком. Соответственно при расчете пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком период нахождения в отпуске по уходу за ребенком исключается. В тоже время сумма вознаграждений и иных выплат в пользу застрахованного за время работы на условиях неполного рабочего времени за этот период включается в средний заработок для расчета пособий. Таким образом, возникает ситуация, когда размер пособия по беременности и родам у женщины, чей период исполнения трудовых обязанностей оказался меньше (из-за нахождения в отпуске по уходу за ребенком) может оказаться выше, чем у женщины, работавшей все это время на условиях полного рабочего дня. Рассмотрим это на конкретном примере.

Предположим, Иванова А.А. с 01.01.2012 по 01.07.2013 года находилась в отпуске по уходу за ребенком, работая на условиях неполного рабочего времени, получая при этом ежемесячно половину оклада - 5000 рублей. В июле она вышла из отпуска по уходу за ребенком и стала работать на условиях полного рабочего дня, получая весь оклад - 10000 рублей в месяц. Петрова О.О. с аналогичным окладом в 10000 рублей отработала 2012 и 2013 годы полностью. В 2014 году обе женщины оформили отпуск по беременности и родам. Рассчитаем размер пособия по беременности и родам, которое получила каждая из женщин. Средний дневной заработок, учитывая, что общее количество календарных дней в 2012 и 2013 годах - 731 (366 дн. + 365 дн.), составил:

– у Ивановой А.А. – $(18 \text{ мес.} \times 5000 \text{ руб./мес.} + 6 \text{ мес.} \times 10000 \text{ р./мес.}) / (731 - (366 \text{ дн.} + 31 \text{ д.} + 28 \text{ дн.} + 31 \text{ д.} + 30 \text{ дн.} + 31 \text{ д.} + 30 \text{ дн.})) = 150000 \text{ рублей} / 184 \text{ дня} = 815 \text{ рублей/день};$

– у Петровой О.О. – $(24 \text{ мес.} \times 10000 \text{ р./мес.}) / 731 (\text{исключаемых периодов нет}) = 240000 \text{ рублей} / 731 \text{ день} = 328 \text{ рублей в день}.$

Таким образом, пособие по беременности и родам у Петровой О.О., работавшей на условиях полного рабочего дня, оказалось почти в 2,5 раза меньше, чем у Ивановой А.А., работавшей на условиях неполного рабочего времени.

СИТУАЦИЯ 3. Сотрудница на момент оформления отпуска по беременности и родам трудится по совместительству у двух и более работодателей. В этом случае она может находиться в весьма привлекательном с финансовой точки зрения, положении:

Где трудится (трудился) совместитель	Кем и в каком размере выплачивается пособие по беременности и родам	Норма Закона № 255-ФЗ
На момент наступления отпуска по беременности и родам застрахованное лицо занято у нескольких страхователей и в 2-х предшествующих календарных годах было занято у тех же страхователей	Пособие по беременности и родам назначается и выплачивается страхователями по всем местам работы	п. 2 ст. 13
На момент наступления отпуска по	Пособие по беременности и родам	п. 2.1 ст. 13

Где трудится (трудился) совместитель	Кем и в каком размере выплачивается пособие по беременности и родам	Норма Закона № 255-ФЗ
беременности и родам застрахованное лицо занято у нескольких страхователей, а в 2-х предшествующих календарных годах было занято у других страхователей (другого страхователя)	назначается и выплачивается по одному из последних мест работы по выбору застрахованного лица	
На момент наступления отпуска по беременности и родам застрахованное лицо занято у нескольких страхователей, а в 2-х предшествующих календарных годах было занято как у этих, так и у других страхователей (другого страхователя)	Пособие по беременности и родам назначается и выплачивается по всем местам работы, либо по одному из последних мест работы по выбору совместителя	п. 2.2 ст. 13

В рамках изучения данной темы предлагаем провести анализ решений федеральных арбитражных судов по спорам, вызванным отказом Фонда социального страхования возместить страхователям суммы выплаченных пособий по беременности и родам. По итогам анализа на семинаре путем совместного обсуждения выделим наиболее типичные претензии Фонда социального страхования и представим аргументы сторон, которые помогли добиться положительного разрешения спора. Изучение основных претензий Фонда социального страхования, доводов сторон и выводов судей помогут студентам разобраться в том, как работодателям либо избежать рисков необоснованных выплат сумм страхового обеспечения, либо добиться возмещения соответствующих затрат.

Немалая роль при изучении представленной темы отводится и умению рассчитывать размер пособия по беременности и родам, имея определенные исходные данные. Для успешного решения представленных задач необходимо знать, правильно толковать и применять нормы Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», Постановления Правительства РФ от 15.06.2007 г. № 375 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – Постановление № 375). При этом придерживаемся следующего общего алгоритма:

1) Определяем расчетный период – это два календарных года, предшествующих году оформления отпуска по беременности и родам. Так, если отпуск по беременности и родам начинается в 2015 году, то расчетным периодом будет время с 1 января 2013 года по 31 декабря 2014 года включительно. В случае если в 2 календарных годах, непосредственно предшествующих году наступления

отпуска по беременности и родам, либо в одном из указанных годов застрахованное лицо находилось в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, соответствующие календарные годы (календарный год) по заявлению застрахованного лица могут быть заменены в целях расчета среднего заработка предшествующими календарными годами (календарным годом) при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.

2) Рассчитываем средний заработок застрахованного лица. В средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия, включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые начислены страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования». При определении среднего заработка застрахованного лица принимаем во внимание также нормы п. 5, п. 11(1), п. 12, п.14 Постановления № 375.

Застрахованным лицам, добровольно вступившим в правоотношения по обязательному социальному страхованию; лицам, имеющим страховой стаж менее 6 месяцев; лицам, не имеющим заработка в расчетном периоде или имеющим заработок ниже минимального размера оплаты труда, средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие, принимается равным минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом на день наступления страхового случая. В районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, исчисленные застрахованному лицу исходя из минимального размера оплаты труда размеры пособий определяются с учетом этих коэффициентов.

3) Сравниваем средний заработок с предельным значением облагаемой базы. При расчете пособия учитывают лишь ту часть среднего заработка, которая не превышает предельную величину базы для начисления страховых взносов (по каждому расчетному году).

4) Рассчитываем средний дневной заработок. Средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам определяется путем деления предельной суммы заработка, начисленного за расчетный период, на число календарных дней в этом периоде, за исключением календарных дней, falling на следующие периоды:

а) периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;

б) период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Законом № 212-ФЗ не начислялись.

Средний дневной заработок, определенный в соответствии с настоящим пунктом, не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации, установленных в соответствии с Законом № 212-ФЗ на 2 календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам.

Для застрахованных лиц, не имевших заработка в расчетном периоде, или имевших средний заработок ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, средний дневной заработок определяется путем деления МРОТ, установленного на день наступления страхового случая, увеличенного в 24 раза, на 730.

5) Определяем размер пособия по беременности и родам, умножая размер дневного пособия на число календарных дней, приходящихся на отпуск по беременности и родам.

Предлагаем самостоятельно разобрать предложенные ситуации, а затем обсудить их на обобщающем семинаре:

Ситуация 1	Сотрудница имеет статус временно пребывающей на территории Российской Федерации, при этом она претендует на пособие по беременности и родам. Правомерны ли ее требования?
Ситуация 2	Студентка очной формы обучения беременна. Может ли она рассчитывать на получение пособия по беременности и родам и если да, то за счет каких источников? А если она переведется на заочную форму обучения?
Ситуация 3	Сотрудница, прервав отпуск по уходу за ребенком до 3-х лет, ушла в отпуск по беременности и родам, затем в отпуск по уходу за вторым ребенком до 3-лет, а затем вновь в отпуск по беременности и родам. Последние начисления заработной платы у нее были несколько лет назад. Как рассчитать для нее пособие по беременности и родам?
Ситуация 4	Женщина в сентябре 2010 года, будучи в отпуске по беременности и родам, была уволена в связи с ликвидацией предприятия. До сентября 2013 года она нигде не работала. Как будет ей начислено пособие по беременности и родам по страховому случаю, наступившему в 2015 году?
Ситуация 5	Листок нетрудоспособности по беременности и родам у сотрудницы был открыт с 1 октября 2015 года. Но этим же днем она подала заявление на ежегодный оплачиваемый отпуск на 14 календарных дней и только после его окончания ушла в отпуск по беременности и родам. Исходя из этого, сотруднице назначено пособие только за 126 дней, а не за все 140. Правомерны ли в этом случае действия работодателя?

Ответы необходимо формулировать в соответствии представленного образца, с указанием подтверждающих выводы законодательных норм:

Вопрос: Женщина – адвокат. Какие пособия положены ей при рождении ребенка? Может ли отец ребенка получать все пособия при его рождении? Что для этого нужно?

Ответ: В соответствии с п. 3 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» адвокаты подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в случае, если они добровольно вступили в отношения по данному виду страхования и уплачивают за себя страховые взносы в соответствии с требованиями настоящего закона.

При соблюдении требований, установленных нормой п. 6 ст. 4.5 указанного закона (а именно – при условии уплаты страховых взносов за календарный год, предшествующий календарному году, в котором наступил страховой случай), адвокат приобретает право на получение страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию в связи с материнством: на единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности; пособие по беременности и родам; единовременное пособие при рождении ребенка; ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет.

Если же адвокат не вступил в добровольные отношения с Фондом социального страхования Российской Федерации и не производил за себя отчисления, то в этом случае можно рассчитывать лишь на получение в органах социальной защиты населения по месту жительства единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком до полутора лет.

Отец ребенка по своему месту работы может получить единовременное пособие при рождении ребенка при наличии справки о том, что мать данное пособие не получала. В случае, если фактический уход за ребенком до полутора лет будет осуществлять отец ребенка, то ему по месту работы будет назначено и выплачиваться ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет.

ЗАДАЧИ

1. Сотрудница предприятия с 01 января 2015 года ушла в отпуск по беременности и родам. Рассчитать размер пособия по беременности и родам, если известно, что начисления и выплаты в ее пользу составили:

– в 2013 году – заработная плата 240000 рублей, доплата за сверхурочную работу – 12000 рублей, премии к праздникам – 3000 рублей, ежемесячные премии за высокие результаты работы – 12000 рублей, компенсация расходов на повышение квалификации – 19000 рублей;

– в 2014 году – заработная плата 324800 рублей, доплата за сверхурочную работу – 18200 рублей, премии к праздникам – 5600 рублей, ежемесячные пре-

мии за высокие результаты работы – 12800 рублей, пособие по временной нетрудоспособности (за 14 дней болезни, подтвержденные листком нетрудоспособности)– 25742 рубля.

2. Сотрудница предоставила листок нетрудоспособности по беременности и родам, выданный 14 октября 2015 года. Рассчитать размер пособия по беременности и родам, если известно, что 1) в период с 01.01.2013 года по 12.02.2014 года Сомова К.Г. находилась в отпуске по уходу за ребенком; 2) учитываемый доход за 2014 год составил 198562 рубля.

3. Сотрудница устроилась на предприятие 2 сентября 2014 года. С 14 августа 2015 года она ушла в отпуск по беременности и родам на 140 календарных дней. Ее страховой стаж на тот момент составлял 11 месяцев. В 2013 году заработка у застрахованной не было, а за 2014 год ее доход составил 100 000 р. Рассчитать размер выплаченного пособия по беременности и родам, если известно, что в течение 2013-2014 года исключаемых периодов у сотрудницы не было.

4. Сотрудница предприятия беременна двойней и выходит в отпуск по беременности и родам 15 января 2016 года, ее стаж – более 6 месяцев. За 2014 год ею получена заработная плата в размере 180000 рублей, отпускные в размере 20000 рублей, пособие по временной нетрудоспособности за 20 дней болезни – 10000 рублей. В 2015 году учитываемый доход составил 500000 рублей. Рассчитать ожидаемый размер пособия по беременности и родам.

5. Сотрудница предприятия предоставила листок нетрудоспособности по беременности и родам, выданный 20 января 2015 года (беременность многоплодная). В 2013 году учитываемых доходов у нее не было, т.к. она находилась в отпуске по уходу за первым ребенком, сразу по окончании которого (1 июня 2014 года) уволилась с прежнего места работы, а 1 августа 2014 года устроилась на новую работу, где начисления в ее пользу составили:

Август 2014 года – 20000 р.

Сентябрь 2014 года – 20000 р.

Октябрь 2014 года – 20000 р.

Ноябрь 2014 года – 20000 р.

Декабрь 2014 года – 20000 р.

Январь 2015 года – 12258 р.

Всего – 112258 р.

Совокупные доходы сотрудницы в 2011 году составили 113000 рублей, в 2012 году – 158000 рублей.

Рассчитать размер пособия по беременности и родам, применяя различные подходы к определению среднедневного заработка.

6. Сотрудница предприятия уходит в отпуск по беременности и родам с 09.01.2015 года. За 2013 год ей была начислена зарплата в размере 232000 рублей и пособие по временной нетрудоспособности за 10 дней ухода за больным ребенком. В 2014 году – зарплата 215000 рублей, пособие по временной нетрудоспособности за 20 дней болезни. Кроме того, в течение 14 календарных дней она дополнительно была освобождена от работы. Стаж сотрудницы – 2 года и 3 месяца. Рассчитать размер пособия по беременности и родам.

7. Решить задачу 6 при прочих равных условиях, за исключением одного – вместо освобождения от работы имел место быть отпуск без сохранения заработной платы.

8. Менеджер организации перед наступлением отпуска по беременности и родам проработала в организации 4 месяца после окончания вуза. С 21 января 2015 года по 9 июня 2015 года ей был предоставлен отпуск по беременности и родам продолжительностью 140 календарных дней. Рассчитать размер выплаченного пособия по беременности и родам, если имели место быть осложненные роды.

9. Сотруднице предприятия согласно предоставленному листку нетрудоспособности с 18.02.2015 года по 07.07.2015 года был оформлен отпуск по беременности и родам. Страховой стаж на дату наступления страхового случая составил 4 года 8 месяцев и 2 дня. Выплаты, обложенные взносами на обязательное социальное страхование в 2013 году составили 568 000 рублей, в т. ч. отпускные – 32000 рублей, средний заработок, сохраняемый за период командировки, – 12000 рублей. В 2014 году сотрудница 5 дней была на больничном, получив при этом пособие по временной нетрудоспособности в размере 3200 рублей и 10 календарных дней – в отпуске без сохранения заработной платы, общий объем начислений в ее пользу составил 610000 рублей. В 2012 году выплаты составили 480000 рублей, в т. ч. отпускные – 45000 рублей, пособия по временной нетрудоспособности за 32 дня нетрудоспособности – 23096 рублей. Рассчитать размер выплаченного пособия по беременности и родам.

10. Начало отпуска по беременности и родам – 1 февраля 2015 г., начало отпуска по уходу за ребенком 21 июня 2015 г. В 2013-2014 годах женщина была в отпуске по уходу за первым ребенком, в 2012 – в отпуске по беременности и родам 140 дней, дополнительно 16 дней на больничном в связи с осложненными родами, а также в отпуске по уходу за ребенком (всего нерабочих 200 дней). Заработная плата за 2012 год составила 150000 рублей, за 2011 год – 360000 рублей. Рассчитать размер выплаченного пособия по беременности и родам.

Назначение, исчисление и выплата пособия по уходу за ребенком

Основными нормативными документами, регламентирующими порядок назначения и исчисления пособия по уходу за ребенком, являются:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 255).
2. Федеральный закон от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».
3. Федеральный закон от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».
4. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 декабря 2009 г. №1012н «Об утверждении порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей».

Изучая данную тему, предлагаем рассмотреть:

- общие вопросы назначения и выплаты пособия по уходу за ребенком;
- неоднозначные практические ситуации, с которыми можно столкнуться при назначении пособия;
- особенности исчисления пособия при различных исходных условиях.

В целях закрепления изученного материала, предлагаем ответить на контрольные вопросы:

- 1) Кто имеет право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком? Может ли оно выплачиваться отцу, другим родственникам, опекунам?
- 2) Каков период выплаты данного пособия?
- 3) Сохраняется ли право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому и продолжает осуществлять уход за ребенком?
- 4) Уход за ребенком осуществляется одновременно несколькими лицами. Кому из них предоставляется право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком?
- 5) Каков размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком? Как определяется при этом размер среднего заработка?

Предлагаем рассмотреть некоторые ПРАКТИЧЕСКИЕ СИТУАЦИИ, отражающие особенности назначения и расчета пособия по уходу за ребенком. Ответы необходимо формулировать в соответствии представленного образца, с указанием подтверждающих выводы законодательных норм:

СИТУАЦИЯ 1. Женщина во время отпуска по уходу за ребенком работает неполный рабочий день. Имеет ли она право на получение пособия по уходу за ребенком?

Ответ: В Письме Федеральной службы по труду и занятости от 12 сентября 2013 года № 697-6-1 указано: «Согласно ч.3 ст.256 ТК РФ женщина во

время нахождения в отпуске по уходу за ребенком по ее заявлению может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию. Согласно ч.1 ст.93 ТК РФ в определенных случаях при наличии волеизъявления работника работодатель обязан установить ему неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. Такая обязанность возникает у работодателя в случае, если с заявлением об установлении неполного рабочего времени обращается беременная женщина, один из родителей (опекун, попечитель), имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лицо, осуществляющее уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Таким образом, если женщина, имеющая ребенка в возрасте до 3 лет, подает заявление о выходе на работу во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком на условии неполного рабочего времени, работодатель не вправе ей отказать». Согласно п.2 ст.11.1, право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому и продолжает осуществлять уход за ребенком.

Таким образом, есть все основания женщина во время отпуска по уходу за ребенком может работать неполный рабочий день и получать при этом пособие по уходу за ребенком.

СИТУАЦИЯ 2. Женщина, добровольно вступившая в отношения по социальному страхованию, утратила статус индивидуального предпринимателя. Будет ли ей в этом случае выплачиваться пособие по уходу за ребенком, оформленное до наступления указанного события?

Согласно норм Федерального закона от 07.05.13 № 86-ФЗ, работницам, уволенным в период декрета из-за ликвидации компании или утраты физическим лицом статуса предпринимателя, пособие по уходу за ребенком рассчитывается по тем же правилам, что и женщинам, уволенным по данному основанию в период отпуска по уходу за ребенком.

СИТУАЦИЯ 3. Женщина хотела бы получать ежемесячное пособие по уходу за ребенком в организации, где работает по совместительству. Может ли она на это рассчитывать?

Порядок назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком определяется Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – Закон № 255-ФЗ) и Положением об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком граждан, под-

лежащих обязательному социальному страхованию, утвержденным постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 № 375 (далее – Положение).

В соответствии с частью 2 статьи 13 Закона № 255-ФЗ и пунктом 19 Положения, в случае, если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей и в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же страхователей, ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается и выплачивается ему страхователем по одному месту работы (службы, иной деятельности) по выбору застрахованного лица. При этом ежемесячное пособие по уходу за ребенком исчисляется исходя из среднего заработка за время работы (службы, иной деятельности) у страхователя, назначающего и выплачивающего соответствующее пособие с учетом среднего заработка за время работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (других страхователей) за период, предшествующий периоду работы (службы, иной деятельности) у страхователя, назначающего и выплачивающего указанное пособие.

В свою очередь, частью 7 статьи 13 Закона № 255-ФЗ предусмотрено, что застрахованное лицо, занятое у нескольких страхователей, при обращении к одному из указанных страхователей по своему выбору за назначением и выплатой ежемесячного пособия по уходу за ребенком наряду с документами, предусмотренными частью 6 настоящей статьи, представляет справку (справки) с места работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (у других страхователей) о том, что назначение и выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком этим страхователем не осуществляются.

Таким образом, в рассматриваемой ситуации, застрахованное лицо может отказаться от выплаты ему ежемесячного пособия по уходу за ребенком по основному месту работы и получать ежемесячное пособие по уходу за ребенком в организации, где оно работает по совместительству, предоставив данному работодателю заявление и необходимые документы для назначения и выплаты указанного пособия, в том числе справку с основного места работы о том, что выплата ему ежемесячного пособия по уходу за ребенком не осуществляется.

ПРАКТИЧЕСКИЕ СИТУАЦИИ

СИТУАЦИЯ 1. Женщина осуществляет уход за ребенком 2014 года рождения. При этом, у нее уже есть 3 ребенка, в отношении которых она лишена родительских прав. Повлияет ли это на размер пособия по уходу за новорожденным ребенком?

СИТУАЦИЯ 2. Женщина осуществляет уход за детьми-тройняшками, родившимися в мае 2015 года. Правильно ли она считает, что сможет рассчитывать на ежемесячное пособие по уходу за детьми в размере 120 % (40 %*3) среднего заработка?

СИТУАЦИЯ 3. Женщина родила ребенка 25.02.2015 года, получив при этом пособие по беременности и родам в законодательно установленном порядке в полном размере. Вместе с тем, она настаивает на выплате пособия по уходу за ребенком уже с 25.02.2015 года, считая эту дату датой фактического начала ухода за ребенком. Правомерны ли ее требования?

СИТУАЦИЯ 4. Женщина родила первого ребенка, при этом, у нее уже есть усыновленные дети. Будет ли это влиять на размер пособия по уходу за ребенком?

СИТУАЦИЯ 5. Женщина во время отпуска по уходу за ребенком выходит на полный рабочий день. Может ли она рассчитывать на сохранение права на получение пособия по уходу за ребенком?

СИТУАЦИЯ 6. Женщина, находясь в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, предоставила работодателю листок нетрудоспособности по беременности и родам. Ей выплатили пособие по беременности и родам, но перестали выплачивать пособие по уходу за ребенком. Прав ли работодатель?

СИТУАЦИЯ 7. Сотрудница находится в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, прерывает его и снова уходит в отпуск по беременности и родам. Пособие по первому отпуску по беременности и родам она получила в 2-х организациях: по основному месту работы и как внешний совместитель в другой организации. Второе пособие по беременности и родам также будет назначено и выплачено двумя организациями или только по основному месту работы?

СИТУАЦИЯ 8. Женщина выходит на работу на 0,25 ставки. Изменится ли при этом сумма пособия по уходу за ребенком?

ЗАДАЧИ

1. Рассчитать размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком, если средний дневной заработок женщины составляет 1043,86 р.

2. Рассчитать размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком, родившемся в 2015 году, если выплаты в пользу застрахованной, учитываемые за расчетный период составили 794862 рубля, исключаемый период составил 34 дня.

3. Рассчитать размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком, родившемся у женщины в 2014 году, если ее учитываемые доходы за 2012 год составили 513000 р., за 2013 год – 569000 р., при этом, в 2012 году она 14 дней провела на больничном.

4. Рассчитать размер пособия по уходу за ребенком, родившемся в мае 2015 года рождения, если женщина впервые приступила к работе в декабре 2014, а выплаты в ее пользу составили 27934 р.

В качестве самостоятельной работы предлагаем подготовить вопросы по нескольким неоднозначным практическим ситуациям, связанным с назначением изучаемых пособий.

ТЕМА 5. ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

Содержание темы:

- 5.1. Сущность, организация, финансовое обеспечение страхования.
- 5.2. Страховое обеспечение: виды и условия предоставления.

5.1. Сущность, организация, финансовое обеспечение страхования

При изучении первого вопроса данной темы необходимо рассмотреть следующие аспекты:

- необходимость введения обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- цели, задачи и основные принципы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- субъекты (страхователи, страховщики и застрахованные лица) и их взаимодействие при реализации данного вида страхования;
- формирование средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- классификация видов экономической деятельности по классам профессионального риска;
- дифференциация страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска вида экономической деятельности;
- подтверждение основного вида деятельности;
- скидки и надбавки, капитализированные платежи, уплачиваемые ликвидируемыми предприятиями.

Для закрепления материала предлагаем выполнить следующие задания:

Задание 1	Соотнесите между собой понятия «несчастный случай на производстве», «страховой случай», «степень утраты профессиональной трудоспособности»
-----------	--

Задание 2	Приведите примеры несчастных случаев на производстве
Задание 3	Составьте схему-памятку «Порядок установления страховых тарифов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
Задание 4	Опишите схему взаимодействия субъектов обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
Задание 5	Установите, в каких случаях в системе страховых отношений могут принимать участие иные, чем субъекты, лица
Задание 6	Определите, к какому классу риска относится преподавательская деятельность
Задание 7	Проанализировав статистические данные, определите, при осуществлении каких видов деятельности чаще всего возникают профессиональные заболевания
Задание 8	Определите, в чем выражается экономическая заинтересованность субъектов страхования в улучшении условий и повышении безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задание 9	Выясните, какова процедура обжалования решений по вопросам расследования страховых случаев

Аналитическая работа:

Предлагаем изучить статистические данные, представленные на официальном сайте www.gosstat.ru и, проанализировав показатели производственного травматизма в России, сделать соответствующие выводы.

При изучении второго вопроса данной темы необходимо рассмотреть следующие аспекты:

- право на обеспечение по страхованию;
- понятие «страховой случай»;
- расследование несчастных случаев на производстве;
- виды обеспечения по страхованию: пособие по временной нетрудоспособности, единовременные и ежемесячные страховые выплаты;
- оплата дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;
 - назначение и выплата обеспечения по страхованию;
 - другие направления расходования средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ

1. Из какого фонда и за счет каких средств производятся страховые выплаты?

2. В каких видах осуществляется обеспечение по страхованию?
3. Как определяется размер единовременной и ежемесячной выплат?
4. Чем отличны выплаты при различных страховых событиях при страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?
5. Как определяется размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием?
6. Каким может быть его максимальный размер?
7. В каком случае назначается единовременная страховая выплата и устанавливаются ли ограничения по ее размеру?
8. Что включается в оплату дополнительных расходов на социальную и медицинскую профессиональную реабилитацию?

Для закрепления материала предлагаем выполнить следующие задания:

Задание 1	Сравните между собой виды нетрудоспособности и их медико-социальное влияние на застрахованных лиц
Задание 2	Сравните объем страхового обеспечения для случаев временной и стойкой утраты трудоспособности
Задание 3	Опишите порядок предоставления ФСС РФ государственной услуги по назначению обеспечения по ОСС НС и ПЗ в виде единовременной и (или) ежемесячной страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение страховых выплат в случае его смерти
Задание 4	Проанализируйте статистику производственного травматизма в регионе и предложите план профилактических мероприятий для одной из выбранных отраслей или конкретного предприятия.

В качестве дополнительных заданий предлагаем изучение следующих практических ситуаций:

Ситуация 1	Несчастный случай с работником произошел во время обеденного перерыва
Ситуация 2	Несчастный случай с работником произошел во время следования на работу на личном транспортном средстве
Ситуация 3	Несчастный случай с работником произошел в поезде, когда тот следовал к месту служебной командировки
Ситуация 4	Работника укусило насекомое во время полевых работ
Ситуация 5	В работника ударила молния во время исполнения трудовых обязанностей
Ситуация 6	Несчастный случай произошел при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время

Ситуация 7	Несчастный случай произошел не во время исполнения трудовых обязанностей, а при привлечении работника к участию в ликвидации последствий аварии на предприятии.
Ситуация 8	Несчастный случай с работником произошел во время следования на работу пешком
Ситуация 9	Работник получил травму во время приведения в порядок орудия производства после завершения выполнения основных работ
Ситуация 10	Несчастный случай с водителем-сменщиком произошел во время междусменного отдыха при следовании на транспортном средстве

При изучении данных ситуаций необходимо ответить на следующие вопросы:

- 1) являются ли рассматриваемые ситуации страховыми событиями?
- 2) являются ли рассматриваемые несчастные случаи объектом расследования со стороны работодателя?

ЗАДАЧИ

Задача 1	Определить размер единовременной выплаты, которую получат жена и двое детей работника, получившего смертельную травму при исполнении трудовых обязанностей. Средняя заработная плата застрахованного на момент смерти составляла 18720 р.
Задача 2	Определить размер ежемесячных страховых выплат каждому лицу, имеющему право на их получение, если известно, что 1) застрахованный от травм, полученных при исполнении трудовых обязанностей, скончался; 2) на иждивении застрахованного находилось 2 несовершеннолетних детей и нетрудоспособная жена; 3) средний заработок застрахованного составлял 45890 р.
Задача 3	Решить задачу 2 при условии, что средний заработок застрахованного составлял 70120 р.
Задача 4	Определить размер единовременной страховой выплаты, назначенной застрахованному лицу при утрате им профессиональной трудоспособности, если известно, что 1) страховой случай произошел в 2015 году; 2) средняя заработная плата застрахованного на момент страхового случая составляла 32750 р.
Задача 5	Определить все виды страхового обеспечения и их максимальный размер, если известно, что несчастный случай на производстве повлек смерть застрахованного, у которого осталась семья – супруга, работающая на том же предприятии и несовершеннолетний ребенок, а средняя заработная плата застрахован-

	ного в 2014 и 2015 годах составляла 25000 рублей.
Задача 6	<p>Определить размер пособия по временной нетрудоспособности застрахованного в связи с несчастным случаем на производстве, если известно, что</p> <p>1) страховой случай произошел в 2015 году;</p> <p>2) средняя заработная плата застрахованного в 2013 году составляла 19450 р., в 2014 году – 23240 р., в 2015 году – 28900 р.;</p> <p>3) период временной нетрудоспособности составил 13 календарных дней;</p> <p>4) стаж застрахованного на момент страхового события – 5 лет.</p>
Задача 7	<p>Результатом несчастного случая на производстве для застрахованного – машиниста подъемного крана – стала утрата профессиональной трудоспособности (травма привела к ампутации руки). Составьте план социальной и профессиональной реабилитации застрахованного, а также определите виды полученного им страхового обеспечения и их размер, если прежняя зарплата застрахованного составляла 72000 р.</p>

Завершением изучения данной темы является выполнение следующих типовых тестовых заданий:

1. Что такое профессиональное заболевание?
2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний осуществляется за счет:
 - А) единого социального налога;
 - Б) средств федерального бюджета;
 - В) страховых взносов.
3. Размер ежемесячной страховой выплаты зависит от:
 - А) степени утраты профессиональной трудоспособности и размера среднего фактического заработка;
 - Б) среднего заработка в зависимости от непрерывного трудового стажа;
 - В) степени утраты профессиональной трудоспособности и фиксированной суммы;
 - Г) нет верного ответа.
4. На сколько классов профессионального риска разделены все виды экономической деятельности?
 - А) 32;
 - Б) 14;
 - В) 22;
 - Г) 30.
5. Размер единовременной страховой выплаты зависит от:
 - А) среднего фактического заработка и степени утраты профессиональной трудоспособности;
 - Б) среднего заработка и страхового стажа;

В) степени утраты профессиональной трудоспособности и фиксированной суммы.

6. Размер скидки и надбавки к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве определяется исходя из следующих показателей:

- А) количества страховых случаев у страхователя на 1000 работающих;
- Б) расходов на единовременные страховые выплаты;
- В) количества дней временной нетрудоспособности на 1 страховой случай;
- Г) отношения суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми произошедшими страховыми случаями к начисленной сумме страховых взносов;
- Д) расходов на медицинскую реабилитацию пострадавших;
- Е) нет верных ответов.

7. Что является страховым случаем по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

8. На какие выплаты имеют право лица, пострадавшие в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания?

9. Единовременная выплата, производимая родственникам умершего застрахованного лица

- А) является фиксированной и одинакова для всех;
- Б) устанавливается в размере 100 % средней заработной платы застрахованного;
- В) является фиксированной для лиц определенных отраслей экономики

10. Может ли в случае утраты застрахованным профессиональной трудоспособности единовременная выплата производиться его родителям?

- А) да;
- Б) нет.

ТЕМА 6. ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

Содержание темы:

6.1. Организационные основы обязательного медицинского страхования.

6.2. Финансовое обеспечение обязательного медицинского страхования.

Основными вопросами, выносимыми на обсуждение аудитории в рамках первого раздела данной темы, являются следующие:

1. Основные принципы осуществления обязательного медицинского страхования.
2. Субъекты обязательного медицинского страхования.
3. Участники обязательного медицинского страхования.
4. Полномочия Российской Федерации и субъектов Российской Федерации в сфере обязательного медицинского страхования.
5. Организационная структура и функции Федерального фонда.

6. Организационная структура и основные функции территориальных фондов.

7. Система договоров в сфере обязательного медицинского страхования.

8. Программы обязательного медицинского страхования

Практическая часть занятий предполагает выполнение следующих заданий:

Задание 1	Выявить, чем отличны понятия «страховой риск» и «страховое событие» в обязательном медицинском страховании, привести примеры
Задание 2	Ознакомиться с Базовой программой ОМС и представить ее основные разделы
Задание 3	Перечислите основные требования, предъявляемые к страховым медицинским организациям, осуществляющим деятельность в сфере обязательного медицинского страхования
Задание 4	Сравните функции Федерального фонда ОМС и функции территориальных фондов ОМС. К каким выводам Вы пришли?
Задание 5	Изучите типовой договор о финансовом обеспечении обязательного медицинского страхования, опишите его основные разделы
Задание 6	Изучите образец договора на оказание и оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию, опишите его основные разделы
Задание 7	Сравните формы контроля объемов, сроков, качества и условий предоставления медицинской помощи

Закрепление второго раздела темы возможно при осуществлении комплексной аналитической работы, которая предполагает анализ бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования и одного из территориальных фондов в динамике за ряд лет. Для его успешного выполнения необходимо знать:

1) Состав доходов бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования;

2) Состав расходов бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования;

3) Состав доходов и расходов бюджетов территориальных фондов обязательного медицинского страхования.

Оформить результаты работы следует следующим образом:

1) Составление таблицы «Состав доходов и расходов бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования»:

Статья доходов			
	в млрд р.	в % к общей сумме доходов	в % к данным предыдущего периода
Статья расходов			

2) Построение диаграммы «Динамика доходов бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования за период _____»

3) Построение диаграммы «Динамика расходов бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования за период _____»

4) Составление таблицы «Исполнение доходной части территориального фонда обязательного медицинского страхования за 201__год»:

Статья доходов	Утверждено законом о бюджете ТФОМС на 201__год	Исполнено за 201__год	% исполнения	Отклонение от утвержденного значения

5) Составление таблицы «Исполнение расходной части территориального фонда обязательного медицинского страхования за 201__год»:

Статья расходов	Утверждено законом о бюджете ТФОМС на 201__год	Уточненные бюджетные ассигнования	Исполнено за 201__год	% исполнения	Неисполнен.

Каждую из таблиц необходимо сопроводить аналитическим материалом.

В качестве дополнительного задания необходимо:

1) Представить динамику количества страховых медицинских организаций, работающих на рынке (в виде диаграммы, с объяснением причин тенденции снижения);

2) Представить особенности формирования средств страховой медицинской организации.

3) Представить состав и источники формирования целевых средств страховых медицинских организаций.

4) Представить состав и источники формирования собственных средств страховых медицинских организаций.

5) Представить особенности расходования средств СМО.

Выполнение 2) и 3) задания возможно с использованием данных конкретной страховой медицинской организации.

Одно из занятий предлагаем провести в форме пресс-конференции, на которой будут обсуждаться наиболее актуальные и особо «острые» вопросы обязательного медицинского страхования.

Темы докладов для пресс-конференции:

- 1) Особенности медицинского страхования в Российской Федерации.
- 2) Проблемы развития российской системы обязательного медицинского страхования.
- 3) Проблемы развития обязательного медицинского страхования: региональный аспект.
- 4) Вопросы совершенствования российской системы медицинского страхования.

Завершением изучения данной темы является самостоятельная работа, состоящая из теоретических вопросов, например, таких как:

- 1) Каков порядок и условия распределения и предоставления субвенций из бюджета Федерального фонда бюджетам территориальных фондов?
- 2) Каковы особенности уплаты страховых взносов на обязательное медицинское страхование работающего населения и неработающего населения?
- 3) Каков порядок оплаты расходов на лечение застрахованного лица непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве?
- 4) За счет каких источников формируются собственные средства страховых медицинских организаций?
- 5) «Нормированный страховой запас» – дать определение, раскрыть необходимость и особенности формирования.

ТЕМА 7. Обязательное пенсионное страхование в Российской Федерации

Содержание темы:

- 7.1. Основные понятия и субъекты пенсионного страхования.
- 7.2. Финансовое обеспечение обязательного страхового обеспечения.
- 7.3. Виды обязательного страхового обеспечения.
- 7.4. Инвестирование средств пенсионных накоплений.

7.1. Основные понятия и субъекты пенсионного страхования

Первое практическое занятие по данной теме предлагаем провести в форме семинара – пресс-конференции, одной из задач которого является приобретение навыков оперирования терминами и понятиями пенсионного страхования для дальнейшего их профессионального использования. Этому может предшествовать терминологический диктант, состоящий из следующих понятий:

– Обязательное пенсионное страхование;

- Обязательное пенсионное обеспечение;
- Пенсионный фонд;
- Пенсия;
- Персонифицированный учет;
- Негосударственный пенсионный фонд и т.п.

Пресс-конференция может быть посвящена субъектам обязательного пенсионного страхования и полномочиям федеральных органов государственной власти по обязательному пенсионному страхованию. Каждая из подгрупп студентов представляет одного из субъектов (страхователи, застрахованные лица, страховщики), заранее подготовив соответствующий материал, раскрывающий его роль в системе обязательного пенсионного страхования. Итогом работы должно стать обсуждение особенностей и проблем взаимодействия субъектов обязательного пенсионного страхования и их решение.

Второе практическое занятие, посвященное вопросам персонифицированного учета застрахованных лиц, предлагаем провести с использованием технологии «Развитие критического мышления через чтение и письмо». В основу технологии положен базовый дидактический цикл, состоящий из трех этапов (стадий).

Каждая фаза имеет свои цели и задачи, а также набор характерных приемов, направленных сначала на активизацию исследовательской, творческой деятельности, а потом на осмысление и обобщение приобретенных знаний.

I фаза – «вызов», во время которой у студентов активизируются имеющиеся ранее знания (акцент делается на том, что у каждого есть СНИЛС, но не каждый задумывается о его назначении), пробуждается интерес к теме, определяются цели изучения предстоящего материала.

II фаза – «осмысление» – содержательная, в ходе которой и происходит непосредственная работа с содержательным материалом, предполагающая маркировку особо важных статей, составление схем, таблиц и т.п.

III фаза – «рефлексия» – размышления. На этом этапе студенты формируют личностное отношение к материалу и фиксирует его либо с помощью собственного текста, либо своей позиции в дискуссии. Именно здесь происходит активное переосмысление собственных представлений о изучаемом с учетом вновь приобретенных знаний.

После того, как будут сформированы основные понятия и представления о системе пенсионного страхования, переходим к изучению его финансовых основ.

7.2. Финансовое обеспечение обязательного страхового обеспечения

Основными вопросами, выносимыми на обсуждение аудитории в рамках второго раздела данной темы, являются следующие:

1) Источники финансового обеспечения обязательного страхового обеспечения.

2) Бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации, бюджетный процесс.

3) Состав доходов и расходов бюджета Пенсионного фонда.

4) Страховые взносы как основной источник доходов бюджета Пенсионного фонда.

5) Проблемы формирования доходной базы бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации.

Основным видом работы по данному разделу является составление аналитического отчета «Бюджет Пенсионного фонда». Студентам предлагается, используя официальные данные, представленные Министерством финансов РФ (<http://info.minfin.ru/pf.php>), представить в виде таблиц и диаграмм:

– Показатели бюджета Пенсионного фонда;

– Динамика доходов бюджета Пенсионного фонда (утверждено, исполнено, процент исполнения);

– Структура доходов бюджета Пенсионного фонда в 201__ году;

– Структура расходов бюджета Пенсионного фонда в 201__ году.

Отчет должен содержать пояснения и выводы.

Кроме того, предполагается решение задач на определение размера страховых взносов, уплачиваемых страхователями различных категорий в Пенсионный фонд РФ:

Задача 1	Определить размер страховых взносов в ПФ РФ за 2015 год, которые должен уплатить предприниматель, если известно: 1) он не производит выплат и вознаграждений иным физическим лицам; 2) доход предпринимателя за 2015 год составил 370000 р.
Задача 2	Определить размер страховых взносов в ПФ РФ за 2015 год, которые должен уплатить частнопрактикующий адвокат, если известно, что 1) он не производит выплат и вознаграждений иным физическим лицам; 2) доход адвоката за 2015 год составил 270000 р.
Задача 3	Определить размер страховых взносов в ПФ РФ за 2015 год, которые должен уплатить нотариус, если известно, что 1) в течение года он производил выплаты и вознаграждения своему помощнику в общем размере 360000 р. 2) доход нотариуса за 2015 год составил 770000 р.
Задача 4	Хозяйственное общество, созданное научным учреждением, имеет в штате три сотрудника, каждому из которых за 2015 год были произведены облагаемые взносами выплаты в размере 240000 р., 310000 р. и 360000 р. соответственно. Рассчитать размер страховых взносов в ПФ РФ за 2015 год по каждому из сотрудников.
Задача 5	За 9 месяцев 2015 года работнику нефтеперерабатывающего комплекса, проживающего в районе Крайнего Севера, была начислена заработная плата в размере 715000 р. В течение календарного года была также

	компенсирована стоимость проезда к месту проведения отпуска и обратно в размере 106000 р., оказана материальная помощь по случаю рождения ребенка в размере 60000 р. Рассчитать размер страховых взносов в ПФ РФ, исчисленных и уплаченных за 9 месяцев 2015 года.
Задача 6	По договору авторского заказа было создано музыкальное произведение для детского спектакля. Вознаграждение создателя составило 380000 рублей, а расходы – 120000 р., но документально они не были подтверждены. Рассчитать размер страховых взносов ПФ РФ.
Задача 7	ООО «Издательство» в третьем квартале 2015 года заключило договор на создание литературного произведения, согласно которому автору было выплачено вознаграждение в сумме 170 000 р. Определить размер взносов, начисленных в ПФ РФ по данной операции.

Кроме того, предполагается выполнение следующих заданий:

Задание 1	Определить, в каком виде компании нужно будет подать отчетность по форме РСВ-1 ПФР за отчетные периоды 2015 года, если в ней по состоянию на 31 декабря 2014 года трудилось 28 человек, из которых: – один работник – внешний совместитель; – два человека работают по гражданско-правовым договорам
Задание 2	Определить, может ли компания с численностью работников менее 25 сотрудников сдать отчетность в ПФР в электронном виде
Задание 3	Определить, имеет ли значение для начисления и уплаты страховых взносов в ПФ РФ то, на какой срок заключен трудовой договор с временно пребывающим иностранным работником
Задание 4	Определить, при каких обстоятельствах компания может получить отсрочку или рассрочку по уплате страховых взносов?
Задание 5	Определить, устанавливается ли ограничение для освобождения от обложения страховыми взносами: – сумм выходного пособия и среднего месячного заработка при увольнении на период трудоустройства; – компенсации при увольнении руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации

7.3. Виды обязательного страхового обеспечения

Для закрепления изучаемого в рамках данного раздела материала, предлагается проведение занятия в форме классического семинара, на котором строится работа в группах:

I группа представляет блок «Страховые пенсии». Ее основная задача состоит в том, чтобы максимально полно осветить следующие вопросы:

- Виды страховых пенсий и условия их назначения
- Особенности исчисления страхового стажа

- Формулы определения размера страховых пенсий
- Продолжительность страхового стажа, необходимого для назначения страховой пенсии по старости

- Максимальное значение индивидуального пенсионного коэффициента
- Сроки, на которые назначаются пенсии

II группа представляет блок «Накопительная пенсия и иные выплаты, осуществляемые за счет средств пенсионных накоплений». Данная группа освещает следующие вопросы:

- Виды выплат, осуществляемых за счет средств пенсионных накоплений
- Накопительная пенсия и условия ее назначения
- Единовременная выплата средств пенсионных накоплений
- Срочная пенсионная выплата средств пенсионных накоплений
- Выплата пенсионных накоплений правопреемникам
- Условия и порядок назначения накопительной пенсии

III группа создается по усмотрению преподавателя, исходя из оценки целесообразности освещения материала и наполняемости аудитории, и может представлять блок «Пенсия по государственному обеспечению».

Работа в группах начинается с представления перечня нормативных документов, в которых определены условия и порядок установления пенсий.

Каждая группа готовит презентации, ставит проблему, акцентирует внимание на наиболее сложных или противоречивых аспектах, отвечает на вопросы из аудитории. Работа в группах заканчивается обменом подготовленных студентами контрольных заданий, выполнение которых сможет показать степень усвоения предложенного материала.

В качестве альтернативной формы занятия предлагается использование имитационного метода или формы деловой игры (работает 2 группы – «Пенсионеры» и «Представители ПФ РФ»), итоговой целью которых должна стать проработка следующих ситуаций:

Ситуация 1	Необходимо оформить страховую пенсию по старости
Ситуация 2	Необходимо оформить страховую пенсию по инвалидности
Ситуация 3	Необходимо оформить страховую пенсию по случаю потери кормильца
Ситуация 4	Необходимо оформить накопительную пенсию
Ситуация 5	Как выбрать вариант пенсионного обеспечения: с накопительной пенсией или без?
Ситуация 6	Как отказаться от дальнейшего формирования накопительной пенсии?
Ситуация 7	Как получить российскую пенсию, проживая за границей?
Ситуация 8	Какие виды пенсий выплачиваются россиянам, проживающим за границей?
Ситуация 9	Как выплачивается пенсия при смене места жительства?
Ситуация 10	Необходимо узнать о сформированных пенсионных правах

Работа над данными ситуациями предполагает знание нормативно-правовой базы обязательного пенсионного страхования и умение пользоваться данными официальных источников (прежде всего, <http://www.pfrf.ru>).

Использование формата деловой игры способствует развитию коммуникативных навыков студентов, умения работы в группе, улучшает восприятие материала, поэтому может быть рекомендовано нами в качестве приоритетной.

7.4. Инвестирование средств пенсионных накоплений

Основной формой освещения материала, предлагаемого в рамках данного раздела являются доклады студентов.

ТЕМЫ ДОКЛАДОВ

1. Правовые основы инвестирования средств пенсионных накоплений.
2. Государственное регулирование инвестирования пенсионных накоплений в Российской Федерации.
3. Расчет доходности инвестирования средств пенсионных накоплений.
4. Повышение эффективности инвестирования средств пенсионных накоплений и гарантий их сохранности.
5. Состояние рынка негосударственных пенсионных фондов в России.
6. Результаты инвестирования средств пенсионных накоплений в 2014 году.
7. Управляющая компания как субъект инвестиционных отношений.
8. Реализация права застрахованных лиц на выбор инвестиционного портфеля (управляющей компании).
9. Гарантирование прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при инвестировании средств пенсионных накоплений.

Тема завершается написанием итогового теста:

1. Добровольное вступление в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию для физических лиц возможно в следующих случаях:
 - А) уплата страховых взносов за другое физическое лицо, за которое не осуществляется уплата страховых взносов страхователем;
 - Б) уплата дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию;
 - В) уплата страховых взносов в ПФ РФ за себя как за работающего гражданина.
2. Достижение пенсионного возраста, наступление инвалидности, потеря кормильца в пенсионном страховании – это
 - А) страховой риск;
 - Б) страховой случай;
 - В) страховое обеспечение.
3. Средства бюджета Пенсионного фонда:
 - А) являются федеральной собственностью;

- Б) являются собственностью ПФ РФ;
- В) являются собственностью страхователей.

4. Страховая пенсия по старости назначается при наличии страхового стажа:

- А) не менее 15 лет;
- Б) не менее 5 лет;
- В) продолжительность стажа не имеет значения.

5. В случае полного отсутствия у умершего застрахованного лица-кормильца страхового стажа устанавливается:

- А) социальная пенсия по случаю потери кормильца;
- Б) страховая пенсия по случаю потери кормильца;
- В) накопительная пенсия.

6. К периодам, засчитываемым в страховой стаж, относят:

А) период прохождения военной, а также другой приравненной к ней службы;

Б) период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет;

В) периоды обучения в ВУЗе.

7. Параметр, отражающий в относительных единицах пенсионные права застрахованного лица на страховую пенсию – это:

- А) тариф страхового взноса;
- Б) база для начисления страхового взноса;
- В) индивидуальный пенсионный коэффициент;
- Г) страховой стаж.

8. Застрахованные лица, реализовавшие право на получение средств пенсионных накоплений в виде единовременной выплаты вновь обратиться за осуществлением единовременной выплаты:

- А) вправе не ранее чем через 5 лет со дня предыдущего обращения;
- Б) вправе по окончании любого календарного года;
- В) не вправе.

9. Негосударственные пенсионные фонды – это:

А) участники отношений по формированию и инвестированию средств пенсионных накоплений;

Б) субъекты отношений по формированию и инвестированию средств пенсионных накоплений.

10. Депозиты в кредитной организации и ценные бумаги, ею эмитированные в структуре инвестиционного портфеля могут занимать:

- А) не более 25 %;
- Б) не более 10 %;
- В) без ограничений.

11. Совокупный инвестиционный портфель – это ...

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. О государственных пособиях гражданам, имеющим детей [Электронный ресурс] : федер. закон РФ от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ // СПС «КонсультантПлюс».
2. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний [Электронный ресурс] : федер. закон РФ от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ // СПС «КонсультантПлюс».
3. Об основах обязательного социального страхования [Электронный ресурс] : федер. закон от 16.07.1999 г. № 165-ФЗ // СПС «КонсультантПлюс».
4. Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации [Электронный ресурс] : федер. закон от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ // СПС «КонсультантПлюс».
5. Об инвестировании средств для финансирования накопительной пенсии в Российской Федерации [Электронный ресурс] : федер. закон от 24 июля 2002 г. № 111-ФЗ // СПС «КонсультантПлюс».
6. Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством [Электронный ресурс] : федер. закон РФ от 29 дек. 2006 г. № 255-ФЗ // СПС «КонсультантПлюс».
7. О страховых взносах в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования [Электронный ресурс] : федер. закон от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ // СПС «КонсультантПлюс».
8. Об обязательном медицинском страховании [Электронный ресурс] : федер. закон РФ от 29 нояб. 2010 г. № 326-ФЗ // СПС «КонсультантПлюс».
9. О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений пенсиях [Электронный ресурс] : федер. закон от 30 ноября 2011 г. № 360-ФЗ // СПС «КонсультантПлюс».
10. О страховых пенсиях [Электронный ресурс] : федер. закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ // СПС «КонсультантПлюс».
11. О накопительной пенсии [Электронный ресурс] : федер. закон от 28 декабря 2013 . №424-ФЗ // СПС «КонсультантПлюс».
12. О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений [Электронный ресурс] : федер. закон от 28 декабря 2013 г. № 422-ФЗ // СПС «КонсультантПлюс».
13. Агеева Е.В. Социальное страхование: курс лекций. – Иркутск: Изд-во БГУЭП, 2012. – 114 с.
14. Ардашкин И. Б. Технология социальной работы: Учебное пособие. – Томск: Изд-во ТПУ, 2007. – 200 с.
15. Бабич А.М., Егоров Е.В., Жильцов Е.Н. Социальное страхование в России и за рубежом: Учебное пособие. – М., 1998. – 201 с.

16. Бит-Шабо И.В. Использование сравнительно-правового метода при исследовании природы и сущности налогов и страховых взносов // <http://lexandbusiness.ru/view-article.php?id=5319>
17. Буркин С.В. Обязательное социальное страхование: Учебное пособие. – Волгоград: Изд-во ВолГУ, 2000. – 92 с.
18. Илюшин С.Н. Потенциальная фаза социального риска как этап системного кризиса // Вестник Томского государственного университета. – 2009. – №329. – С. 36–38.
19. Казибекова Н.А. Вопросы формирования услуг социальной защиты и помощи населению в условиях кризисной ситуации / Транспортное дело России. – 2009. – № 2. – с. 31.
20. Касачева О.В. Анализ результатов замены страховых взносов во внебюджетные социальные фонды единым социальным налогом // Вестник Томского государственного университета. – 2009. – № 327.
21. Мешавкина Н.А. Социальный риск в современном российском обществе: Диссертация на соискание ученой степени кандидата социологических наук. – Уфа, 2006. –144 с.
22. Миронова Т.К. К вопросу об определении понятия «социальная защита» (правовой аспект) // Трудовое право. – 2008. – С.
23. Миронова Т. К. Право социального обеспечения: Учебное пособие. – М.: КНОРУС, 2013.
24. Павлюченко В.Г. Социальное страхование: Учебное пособие. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2007. – 412 с.
25. Роик В.Д. Основы социального страхования.– М.: Анкил, 2005.– 256с.
26. Романова Т.Ф. К вопросу о концепции социальной защиты населения // Финансовая политика Российского государства в условиях экономических и социальных реформ. Сборник научных трудов. Ростов н/Д, 2004. Вып. 3. С. 115.
27. Сафонова Н.Р. Фонд социального страхования: Формирование финансового механизма // Диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук. – Иркутск, 2005. – 198 с.
28. Симоненко А.М. Особенности финансово-правового механизма социального страхования // http://juristlib.ru/book_5120.html
29. Скачко Г. Роль социального страхования в системе социальной защиты населения // Государственная служба. – 2006. – № 2. – С. 127.
30. Снежко О.А. Конституционные основы социальной защиты граждан // Конституционное и муниципальное право. – 2006. – № 7. – С. 7–8.
31. Соловьева С.Д. Правовое регулирование социальной защиты населения: Диссертация на соискание ученой степени кандидата юридических наук. – Москва, 1997 – С. 30.
32. Старшинов А.Н. Институционализация социальной защиты населения России: Автореф. дис. ... канд. полит. наук. – Казань, 2005. – С. 11.

33. Федорова М. Ю. Теоретические проблемы правового регулирования социального страхования: Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора юридических наук.
34. Федотов Д.Ю. Методы управления социальным риском // Известия Иркутской государственной экономической академии. – 2003. – № 3–4.
35. Харина Л.В. Понятие и сущность социальной защиты населения и социального страхования // http://www.superinf.ru/view_helpstud.php?id=233.
36. Юдин В.П.. Социальная защита: понятие, сущность, границы: Учеб.-метод. пособие. – Казань: Казан. гос. технол. ун-т, 1995. – 123 с.
37. Янова С.Ю. Социальное страхование в системе социальной защиты населения: организация и финансовый механизм: Диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук. – Санкт-Петербург, 2001. – 413 с.
38. <http://elibrary.ru/> – крупнейший российский информационный портал в области науки, технологии, медицины и образования, содержащий рефераты и полные тексты более 14 млн. научных статей и публикаций.
39. <http://www.edu.ru/> – федеральный образовательный портал.
40. Поисково-мониторинговая система Фонда социального страхования Российской Федерации // [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.fz122.fss.ru>.
41. Фонд социального страхования Российской Федерации // [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.fss.ru>.
42. www.allinsurance.ru.
43. www.pfrf.ru.
44. www.fss.ru.
45. www.pensionreform.ru.
46. www.rosmedstrah.ru.
47. <http://info.minfin.ru>.

Учебное издание

Степанова Марина Николаевна

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

СБОРНИК ЗАДАЧ И ЗАДАНИЙ ПО КУРСУ

Издается в авторской редакции

Технический редактор
А.С. Ларионова

ИД № 06318 от 26.11.01.

Подписано в печать 30.09.15. Формат 60x90 1/16. Бумага офсетная. Печать трафаретная. Усл. печ. л. 4,8. Тираж 100 экз.

Издательство Байкальского государственного университета
экономики и права.
664003, г. Иркутск, ул. Ленина, 11.